

独家资料：申论考前突破金卷(十)答案-公务员考试- PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/463/2021_2022__E7_8B_AC_E5_AE_B6_E8_B5_84_E6_c26_463480.htm 考试大独家资料：申

论考前突破金卷(十)答案 1. 【答案提示】 该材料反映的问题是有些领导干部热衷于花费大量人力、物力搞有名无实的“形象工程”、“面子工程”，虚报数据，隐瞒实情以应付检查，不注重做实事，只求资历不求政绩，对于一些真正有利于人民的实事却做得很少，落不到实处。 2. 【答案提示】 原因：首先，我国现行的片面强调经济发展指标的领导干部考核方式是促使有些领导干部热衷于“政绩工程”的一个重要原因。其次，各种检查流于形式，没有实际的约束力。 解决方法：(1)要纠正片面强调经济发展的作法。应当全面的考核官员政绩，不仅在经济发展上考核，也应在社会的全面协调发展上考核。(2)应当使有关检查落到实处，对一些流于形式的检查，应当停止进行，对一些必要的检查也应加强力度，杜绝作假使其真正起到作用。(3)应该强化领导干部的业务水平，强化领导干部为人民服务的意识，坚决杜绝欺上瞒下的行为。(4)应将领导干部为民做实事的制度明晰化、程序化以提高效率。 3. 【参考例文】 领导干部要树立正确的政绩观 领导干部要“坚持立党为公、执政为民，树立正确的政绩观”，要把树立正确的政绩观作为党的建设新的伟大工程的重要内容。对此，我们要在思想上牢固树立，在行动上自觉贯彻执行。所谓政绩观，就是干部对如何履行职责去追求何种政绩的根本认识和态度，对干部履行职责具有十分重要的导向作用。政绩观正确与否，不仅影响到个别单位、地方的

顺利发展，也会影响到整个干部队伍的健康成长。应当看到，我们大多数领导干部在政绩观上的认识是正确的，态度是端正的。但我们也应清醒地看到，领导干部在树立正确政绩观方面，仍存在不容忽视的问题，有的还非常突出。比如，有的急功近利，好大喜功，热衷于搞“面子工程”、“形象工程”，工作不注重“做事”而注重“做秀”；有的弄虚作假，虚报浮夸，搞“数字政绩”，蒙蔽群众、欺骗上级；有的不讲政治，不讲大局，只顾部门利益，不政策采取实用主义态度，对己有利的就雷厉风行，对己无利的就束之高阁，对己不利的就阳奉阴违，甚至搞上有政策、下有对策；有的在其位不谋其政，缺少开拓意识和进取精神，无所事事、无所作为，以不求有功但求无过为政绩；有的只当“太平官”，饱食终日无所用心，只求资历不求政绩。上述种种现象，有其深刻而复杂的社会、思想和体制根源，但要害是为己不为民，为私不为公，本质是个人主义。这种不正确的政绩观，导致了官僚主义、形式主义的滋长和蔓延，不仅严重败坏了党风和社会风气，而且损害了党群、干群关系，损害了党和政府的形象。对此，我们一定要高度重视，采取有效措施，认真加以解决，不搞形式主义的花架子，脚踏实地干实事，件件实事为人民。树立正确的政绩观，必须从以下方面努力：第一，要切实加强思想政治教育，不断提高立党为公、执政为民的自觉性。第二，要牢固树立科学的发展观，以科学的发展观引导正确的政绩观，以正确的政绩观落实科学的发展观。第三，要始终坚持求真务实、狠抓落实，坚决把风气搞正，把作风搞实。第四，要坚持以身作则，正确行使权力，始终保持清正廉洁。我国正处于经济增长的上升阶段，

但愿近期陆续曝光的一些事件，能够给“形象工程”、“面子工程”等热衷者以警示。但要从根本上遏制弄虚作假，虚报浮夸的现象，除善于用经济杠杆实施调控这个重要的手段从源头上切断形象工程、搞“数字政绩”，蒙蔽群众、欺骗上级的后路外，还要求领导干部树立正确的政绩观，切实把各项工程落到实处，多管齐下，这样“形象工程”、“政绩工程”这个顽症就一定会可以治愈。 考试大独家资料：申论考前突破金卷(十) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com