

专家预测：07公务员考试面试发展趋势 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/463/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_93\\_E5\\_AE\\_B6\\_E9\\_A2\\_84\\_E6\\_c26\\_463566.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/463/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E9_A2_84_E6_c26_463566.htm)

结构化面试是近年来中央国家机关公务员考试以及北京、上海、天津、黑龙江、江苏、福建、安徽、江西、广东、山东、河北、浙江、吉林、辽宁、四川、贵州、湖北、湖南、山西、宁夏、云南、广西等各地公务员考试普遍采取的面试方法，结构化面试与其它面试方法相比，更为适应大型人才选拔考试，更科学、正规、系统，程序更严密，更便于组织实施，且测评结果的效度和信度得到普遍认可。

一、结构化面试定义：是由多个有代表性的考官组成一个考官小组，按规定的程序，对报考同一职位的考生，始终如一地使用相同的考题进行提问，并按相同的追问原则进行追问；这些试题必须是与工作相关的；考生的行为根据事先确定的标准进行评定；面试的结果采用规范的统计方法记分；面试合格的考生按其分数由高到低的顺序进入考核。设计、试题、实施、评价、结果都是有结构的。

二、结构化面试法(即普通面谈法) (1) 问答式。由考官按面试题本要求提问，考生在规定时间内解答。一般采用必答、选答、顺应式解答三种形式。(2) 答辩式。考生就某种理论、意见或行为回答考官的质询、质疑。

三、各地面试考试内容的变化 《国家公务员录用面试暂行办法》规定了面试测评的基本要素，但中央国家机关和各个省地方公务员考试均在此基础上做了一定的变通，各个省市均颁布了各自的《公务员录用考试面试实施细则》，细则规定的内容有一致，也有不同，表现到题型方面更是差别很大。

1、内容增加

中央国家机关公务员录用面试考试增加了很多内容，比较注重专业性，提问也比较多，不一定只限定在题本范围内。如海关增加职业适应能力和规则办事意识考察，公安系统增加公安职业适应性考察，一些省的部分财税劳教系统则增加专业试题。

2、内容减少 黑龙江、浙江、江苏、天津、上海等地，比较注重程序规范化，所以测评内容基本没有增加而是减少。如浙江地区，2006年减少了综合分析能力、解决问题能力、人际交往与协调、求职表现和岗位匹配性、举止仪表与言语表达、共计五项。

四、2007年公务员考试面试试题特点

1、试题形式创新 公务员面试考试最早的时候只有几种固定模式，比较容易被猜中，而且容易形成固定的答题套路，考官听到的考生回答千篇一律，无从分辨优劣。而最近几年，天津市公务员考试的题型一直在创新，一定程度上解决了这个弊病。

2、试题量稳定在4道左右 公务员考试较早年份，面试题量很大，每套题目达到十几道之多。最近几年，各地的试题量逐渐减少，多数省份是四道题目。

3、试题接近实际生活 最初的公务员面试很多较为空洞，纯理论的较多，近几年，试题逐渐接近实际生活，偏题、怪题没有了，社会热点问题、生活中经常遇到的事情、大学生在校的学习生活经历等都在考试之列，而且越来越重视考查考生的实际操作能力而不是书本知识。试题的量少了，但涵盖量广、内容丰富、程度更深。

4、试题越来越体现公务员工作特色和专业特点 最初的面试是从企业面试改造来的，近几年这种情况有所变化，试题基本上能够与专业结合起来，有些地方通过加考专业试来解决这个问题，如中央各部委，有些地方不加考专业试，但面试题很多是围绕专业项目，如税收、城管、统计

、财会类。所有的面试题也越来越围绕公务员工作中可能遇到的情况进行设计，实用性很强。5、试题题型和内容越来越丰富 最初的面试大部分是单纯的问答型题目，内容主要围绕自我介绍、主持会议、组织晚会、组织纪念活动、学习经历等，题型单一。近几年，题型和内容越来越丰富，出现了社会调查、新闻发布会、旅游、演讲、连词编故事、情境模拟、看图说话、对话、听力、记录、复述、角色扮演等，包含各个领域、各个层面而又始终围绕公务员各测评要素。6、试题越来越注重为考生提供比较大的发挥余地 最初的面试题目大部分是单纯的问答型题目，考生可以充分发挥自己的聪明才智。也就是说，面试题要让考生有话说。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)