

科学解读国家公务员招考简章就是成功备考的15% PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/463/2021_2022__E7_A7_91_E5_AD_A6_E8_A7_A3_E8_c26_463634.htm 当考生见到招考简章，面对近万个职位和纷繁复杂的职位说明时，就需要用最有效的方法筛选信息，用最良好的心态选择职位，我们根据以往经验，善意地提醒大家；1.反复权衡、冷静分析首先，报名时不要盘算着哪个岗位冷门好考，或哪个岗位热门不好考，现在以每年近300万大学毕业生的庞大队伍来看，几乎每个职位都会有很多的竞争者。比如2004年，民族宗教事务局，看似冷门中的冷门，只招一个人，但竟有215人报名。但是，不怕竞争并不表明就不用考虑，随便乱报。最好对往年报考的情况有一个基本了解，仔细权衡，如果确实觉得自己有实力，那么即便是连续几年的竞争激烈的大热门，也要迎难而上。如果对自己做出客观评价后觉得还是稳妥一点好，那么就要考虑选择竞争适度的职位报考。另外，要冷静分析。有人认为，报名时尽量挑招人多的岗位报，这样几率会大一点。以往总有这样的说法，认为只招几个的职位要慎重报考，怕背后有猫腻。其实，随着我国的公务员考试的不断发展完善，已经形成相当公平、透明、有效的考试制度，招1个还是2个都是根据部门职位需要确定的，比如整个农业部系统一共招75人，但共有75个职位，那么分到每个职位的人数只能有1个，要是看到招一个的职位就放弃是不明智的。所以在报考中还要有良好的心态和客观冷静的分析。2.不要老上网看自己的职位有多少竞争对手很多同学有这样的习惯，报名成功后，每天就看自己所报的职位人数多了多少，从几十个到

几百个人数越多，心里越紧张。还有的同学，都申报成功了，看到别人的职位人数少，自己的职位人数很多，就非常懊恼，开始后悔自己当初的选择，这种患得患失的心理很容易给自己背上包袱，不利于备战。

3. 确定报考之前，要及时了解职位信息确定报考职位之前，要及时了解所报职位的相关信息。报名选择时要慎重。要仔细分析各招考单位的情况，比如单位性质，招生人数，岗位职别，要结合自己的专业，兴趣，爱好等方面进行选择，因为毕竟这基本是自己一生的选择。比如想报考农业部系统农业经济研究职位的考生，最好登陆农业部相关网站，对自己所报的职位有一个基本了解，或者向考上这个部门的师兄师姐了解情况，确定自己是否适合从事这个工作，或者是否对这个工作有兴趣，尽量避免盲目报考。由于农业部专业考试及面试事宜需要登陆中国农业人才网进行查询，你就要及时关注网站的信息，在确定申报职位成功后，同时还要尽量用历史的眼光去判断职位，而不是单看今年的情况，最好还要看去年，甚至是前年的数据分析等。这有点像高考填报志愿，一旦确定了自己心仪的职位，就要马上进入相关部门的网站，时刻关注了解该职位具体情况积极备考。

4. 可以用排除法搜集信息为了能够迅速找到符合自己报考条件的信息，可以利用排除法搜集信息。比如你是英语专业应届本科毕业生，那就在招考简章上事先把需要英语专业的职位勾出，然后再在上述职位中将需要2年以上基层工作经验的排除，最后再看这些职位里，哪些可以发挥你最大的优势。比如有的职位要求是专业四级以上，那么如果你有专业八级的话，进入专业复试时你的优势肯定会比只有专四证书的人要大，因为你的英语水平比别人高。又比

如说，同样是英语专业硕士毕业生，有的职位注明“有边远艰苦地区工作，锻炼经历者优先”，如果你恰巧有的话，那么又比别人多了一个优势。如果你没有，就要考虑是不是改报别的了。国家公务员考试被媒体称为“中国竞争最激烈的考试”，报考更是一年比一年火热。据人事部统计，2006年全国报考公务员人数已接近100万人，比2005年54万的报考人数翻了将近一倍。全国有36.5万人参加2006年国家公务员考试，人数比2005年增加47%，平均每个岗位有35人竞争，个别岗位竞争者甚至超过2000人。计划只录用1人，而报考人数超过200人的职位就达到了9个，竞争难度超过高考和考研。公务员录用制度因其坚持公开、平等、竞争择优的原则被人们比喻为“玻璃房里的竞争”。公务员考试，在开阔机关选人视野的同时，使得一大批素质好、年纪轻、学历高的优秀人才脱颖而出。除了社会在职及其他成员外，高校应届毕业生（包括研究生）成了报考人员的主流。很多学生把公务员考试视为自己就业的重要途径，人生的重要转折。今后5年，全国还将有2700万名以上普通高校毕业生需要就业，同时我国将进入劳动年龄人口增长高峰期。作为现今许多人的一种就业选择，公务员已当之无愧地成为社会上的一个最大的就业热门，岗位颇具有吸引力，国家公务员考试越来越受到毕业生的青睐。所以，考生在报考前应进行全面分析和研究，报考条件严格的职位可能报考的人数会比较少，如果自身条件恰好符合这个职位，就应作为首选目标，如果自身没有特殊条件，则应选择相对难考的职位。报考条件宽松的职位是报考人数最多的，考生应慎重选择这类职位。总结报考公务员选择职位可以遵循以下四大原则一、优势性原则。考生应选

择能够较好发挥自身专业背景、知识结构、性格特点的职位进行报考，以便在面试和今后的工作中发挥优势。二、适应性原则。关注报考职位的工作性质和职责，分析自己能否适应这类工作，而且工作所在的城市也应在考生的考虑之中。三 避实就虚原则。若考生在校学习的是专业性不强的学科，可选择报考人数较少的冷门专业。四、反弹琵琶原则。考生中不免存在惧怕报考热门职位的心理，会出现往年竞争激烈的热门专业今年报考人数不多的局面，这就需要考生分析该职位历年的报考情况，当然也要有博一把的胆量。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com