

北京社招公务员行测大纲：形式不变实质有变 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/463/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8C\\_97\\_E4\\_BA\\_AC\\_E7\\_A4\\_BE\\_E6\\_c26\\_463695.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/463/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E7_A4_BE_E6_c26_463695.htm) 北京社招《行政职业能力测验》命题总的要求是：能够考查应试者从事北京机关工作必备的潜能，包括理解事物发展变化规律的能力、综合运用知识的能力等。命题内容主要包括常识判断(涵盖政治、法律、管理、经济、人文、科技等)、言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析等五大部分，除常识部分有多项选择题外，全部为四择一的客观性试题。下面按照行政职业能力测验各具体题型划分为八个部分对各部分的变化加以简要分析：1.言语理解与表达。2005年之前，北京社招公务员考试对言语理解与表达考查的形式单一，全部是文章阅读，2005年之后，考查重点转向考查面较广的片段阅读上，考查目的更为明确，即着重考察考生语言基本功和对语言文字的综合分析能力。从今年的考试形式和大纲要求来看，片段阅读有可能会再考核，这也是考试中的重要变数之一，考生朋友们应有足够的重视。2.数量关系。数量关系包括“数字推理”和“数学运算”。总体上看，数量关系题型未来仍面临一定的完善、发展空间，尤其“数字推理”这种类型题在北京人事考试中心和命题组内部曾有不同看法和意见，特别是北京有一种特殊的数图推理，历年来考核的效果还是比较明显，2007年数字推理题仍会保留且其题量和难度方面会有较大变化，就是还要加大考核的难度！“数学运算”类型题主要考查考生的抽象思维能力和反应能力，在近年来的考试中，其难度逐步增加，已成为众多考生的“软肋”。3.图形

推理。图形推理题的重大变化从2002年开始，北京社招公务员考试图形推理题的难度没有很大变化，虽然国家考试部分题目向综合化、立体化方向发展，以原有题型为基础加入了“视觉推理”和“平面图形的空间还原”两种新题型，这就对考生的图形观察能力以及空间想像能力提出了越来越高的要求；但北京社招图形推理一直没有进行这方面的考核，我个人认为，虽然大纲没有特别说明，今年北京社招图形推理会在这方面有变化，考生不能掉以轻心！

4.演绎推理。演绎推理题涉及的内容越来越广泛，几乎涵盖了自然科学、社会科学和思维科学等各个领域，有时还会出现很多专业的术语。该题型近几年变化越来越大，且越来越趋向逻辑学专业化，不具备逻辑专业知识的考生往往在答题时只能“跟着感觉走”，目前要求命题远离专业逻辑学的呼声较高。但北京社招在这方面的考核一直比较平稳。

5.定义判断。定义判断题型较为稳定，长期被沿用，未来在题型、题量方面变化不会太大，但题目难度方面会适度增加。

6.是考事件排序还是类比推理。类比推理来源于江苏省的考试，是2006年中央国家机关公务员考试新增的一种题型，该题型对考查考生在给定参照标准下的快速辨识能力、归类能力较为有效。但北京大纲明确规定考核事件排序，这里有两种情况：要么不考这种题型，要么考事件排序。

7.常识判断。常识判断题型主要考查考生的基本知识以及对这些知识分析判断的基本能力。该类题在题型、题量方面已经基本稳定，但在形式和内容方面面临变化。特别要注意的是：北京社招常识部分有多项选择题。

8.资料分析。资料分析题的题型已经由单一的图、表和文字向综合化方向发展，其难度逐步增加。2007年资料分析

简单题将会减少，难度较大的题有所增加，难度较大的题目则需要进行对比分析，同一材料的答项后项需要前项正确答案提供数据的支撑。由此，资料分析难题已极易构成“一荣俱荣、一损俱损”的答题局面。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)