

公务员考试申论指导一：提出对策的基本套路 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/463/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E8_c26_463701.htm 针对特定问题提出对策和解决问题的能力是现代申论考试考察的重点。申论考试不但要考察考生阅读理解、综合分析、提出问题、文字表达、文体运用的能力，更重视考察考生运用马克思主义理论、政治学、经济学、管理学等理论知识解决实际问题的能力，而后者主要在提出对策的环节中体现出来。提出对策的过程就是决策的过程。要想提出正确的对策，决策的过程就要严格按照程序进行的。从理论上来说，钟君老师总结的决策程序包括以下内容：第一步，诊断问题所在，确定决策目标；第二步，收集尽可能完备的资料与信息，为制定决策提供充分的信息保障；第三步，依据尽可能完备与可靠的信息，对发展的趋势变化做出准确的预测；第四步，拟定各种可行的备选方案；第五步，对各种备选方案进行可行性与不可行性评价；第六步，从各种备选方案中选出最优方案。钟老师关于提出对策思维的特别强调：在这一部分，提出对策的根本思维方法就是辩证分析。具体地说，就是灵活、巧妙地运用矛盾的普遍性和特殊性的辩证关系原理。在充分发掘矛盾的共性的同时，抓住矛盾的个性。这是因为，个别与一般、特殊与普遍之间是相互依存、相互蕴含，同时又相互转化的，它们之间是辩证统一的关系。这个方法在提出对策过程中的具体应用，就是把“具体问题具体分析”和具有普遍意义的“万能八条”结合起来。第一步根据矛盾特殊性找出问题根源 依据矛盾的特殊性原理，通过分析特定事实的现状，主要

是分析其存在的负面问题，在此基础上找出这些问题产生的原因，这是提出正确对策的前提和关键。更清楚地说，这里面实际上分为两个步骤：首先，要根据材料找到特定社会现象表现出来的消极负面影响。这部分工作实际上在前面阅读材料和概括主要内容时已经完成。其次，根据对这种消极负面影响的分析，找到其产生的原因。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com