

2006年人力资源师模拟试题--名词解释 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/463/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E4_BA_BA_c37_463021.htm

名词解释 1. 人力资源开发 人力资源开发就是把人的智慧、知识、经验、技能、创造性、积极性当作一种资源加以发掘、培养、发展和利用的一系列活动，是一个复杂的系统工程。 2. 委任制 委任制是由有任免权的机关按照干部管理权限直接指定下属工作人员的干部任用制度。 3. 劳动定员 劳动定员是企业劳动管理的一个重要组成部分。劳动定员是企业根据生产方向、生产规模和产品方案，根据劳动定额和定员标准以及企业经营管理层次和机构设置等编制的。它规定一定时期内、一定技术条件下企业各部门应当占有的人力资源数量。 4. 模拟教学法 模拟教学法是事先设计制造一种情景，由受训人扮演模拟环境中的角色，从事指定的活动，训练学员在复杂情况下处理问题的能力，以达到一定培训目的的方法。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com