

人力资源管理师认证考试需要注意的几点 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/463/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_463025.htm 从近几次人力资源管理师考试的评卷来看，考生仍需注意以下一些细节：首先，注意区分题型，针对性答题。简答题只需要把答案要点写上就可以了，没有必要展开叙述，浪费时间。而综合题则要求较高，需作必要的论证。总的而言，都要求简洁，将关键的事件、观点、要点写清楚即可。其次，不要留空白，可以结合工作实际答题。有些考生遇到不会的题目，通常就是留下一片空白，其实这是很不值的。大家都在实际工作中有各种各样的经历，遇到实在记不起答案的题目，可以联想到实际工作中的情况，作简要的回答。还有，注意条理性和层次感。答题最好是一个要点一个要点以“一、二、三……”等形式明显或分行分段来区分，判断和论证之间也要明显区分，等等。有些考生一大堆文字下来，也很难看出到底作出了什么判断、说了几个要点，这就难给评卷人员留下好印象。最后，注意利用和分析好案例型题目。案例型题的答题要点很多都已经隐含在题目的叙述当中，只要认真分析思考题目，斟酌词句，即可在案例本身中有所发现。资格认证考试是对学员的理论基础和实践工作较高层面的考察，不要仅仅是因为没有“死记硬背”下来一些知识而影响大局，而特别是因为技巧上的失误或疏忽而影响成绩则更加不值得。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com