

人力资源管理中人力资源管理师地位认可 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/463/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_463027.htm

在近年的招聘会上，“人力资源”这个职位频频出现在众多求职者面前。据有关专家介绍，人力资源管理师是少数几个行情持续看涨的职业之一。而业内人士认为，企业如何更好地“引才”、“用才”、“留才”等课题已成为决定企业成败的关键，而这些课题正是人力资源管理师的职业范围。因此，人力资源管理师的证书成为了从业者身份和资格的象征，自然也就跟着“水涨船高”了，各色证书纷纷登场。哪些人是专业的人力资源师？据业内人士介绍，在大的集团公司内部，人力资源部门的最高职位是总监或总经理，下边分设薪酬经理、招聘经理、培训经理等等，而另外有一些没有职务但是被称为人力资源管理的“专家”，他们本身的才能或业务深度，有可能超过总监或总经理，实际上就是人力资源管理师。人力资源管理师的薪水一般低于人力资源部总监或总经理，高于薪酬部经理、招聘经理等。大集团公司的人力资源总监薪水一般月薪数在1万至1.5万元或高达1.8万至2万元；薪酬经理、招聘经理等大抵在6000元至1.2万元之间。在这样的工资标准中人力资源管理师的薪资水准一般在1.2万元左右浮动，最高不超过1.5万元，最低不低于8000元。因此，对于很多人来说是极具吸引力的“热门”行业。人力资源管理师不是“万金油”一位负责招聘的人事经理告诉记者，在人力资源管理的应聘者中，许多中文系、新闻系、经济系、管理系、哲学系、社会学系等系别的学生都来应聘这一职位。似乎人力资源就是

万金油，谁都可以干。但是实际上，做人力资源这一行需要非常专门的知识，如最基本的必须熟悉当前国家及所在地区有关劳动用工、福利保险等一系列法律法规及政策，同时必须具备现代企业人力资源管理理论与实务知识等。具体而言，人力资源专家何志工博士认为，人力资源管理师证书应该培养四个方面的能力：其一，学历水平应达到硕士以上，要了解国际上大公司的人力资源是怎么发展过来的。其二，作为企业的人力资源管理师，如果没有新的思路，新的创造力，这将是致命的弱点。人力资源管理师要不断地为企业最高层提供战略性的意见。其三，作为人力资源管理师，既然知道某个问题很重要，就要通过直接上司，如人力资源部总监或总经理，直接下属，如招聘经理、薪酬经理等，使自己的影响传递出去。其四，人力资源管理师只有生动、准确地将自己的思想、研究成果表达出来，其观点才有可能被公司决策层启用。而根据IPMA（中国）人力资源研究所的调查分析，随着人力资源地位不断提升，优秀的人力资源管理者除了是一位人事管理专家，应熟悉组织或企业人事管理程序、了解政府有关法规政策之外，还应把其角色扩展为：1.业务伙伴，熟悉业务，参与制定业务计划，保证业务计划得到有效执行；2.领导者，发挥影响力，协调平衡组织或企业对员工职责和贡献的要求与员工对于工薪福利的需求关系；3.变革推动者，协助组织企业管理层有效的计划和应对变革。相关证书比较企业人力资源管理师：国家执业资格证书认可度：较高据劳动部职业技能鉴定中心的负责人介绍，目前我国大约有300万-500万人力资源管理从业人员，但是其中大多数人都是从传统的人事工作转入现在的人力资源管理工作。随

着企业对于具备专业背景和职业素养的人力资源管理人员的需求剧增，而当前的从业人员也希望通过正规培训来提升自己的从业资质。正是基于上述原因，2002年7月，中国劳动和社会保障部正式推出了人力资源管理人员执业资格认证鉴定考试，其中聘请了首都著名高校（中国人民大学，首都经贸大学，北京理工大学等）的优秀教师，以及长期从事管理培训的职业培训师，共同参与了证书考试。颁证机构：劳动部职业技能鉴定中心 适合人群：符合相关申报条件的人员 认可度：较高 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com