

人力资源师试题：人力资源规划 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/463/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_463036.htm

第一章 人力资源规划

一、相关知识 (一) 选择题(正确答案有一个或多个) 1. 在企业中, () 是一种集权和分权相结合的组织结构形式。 A .

距阵制 B . 直线职能制 C . 直线制 D . 事业部制 2. 组织系统

图的种类有 ()。 A . 组织结构图 B . 组织职务图 C . 组织

职能图 D . 组织功能图 E . 组织分工图 3. 组织结构设计后的

实施要则包括 ()。 A . 命令管理系统一元化原则 B . 明确

责任和权限的原则 C . 人事相宜原则 D . 分配职责的原则 E .

保证组织基层最少原则 4. 企业组织信息收集的主要内容包括 ()。 A . 决策机构的效率与效果 B . 文件审批的效率 C

. 各组织外部信息传递的畅通程度 D . 各纵向机构之间的协调程度 E . 信息自上而下或自下而上传递的速度和质量 5. 企业组织信息的收集方法有 ()。 A . 个人访谈 B . 档案记录

C . 工作日写实 D . 全面调查 E . 问卷调查 6. 岗位调查的方式主要有 ()。 A . 面谈 B . 现场观测 C . 书面调查 D . 抽样调查 E . 随机调查 7. 岗位调查的内容主要包括 ()。 A . 岗位工作任务的性质 B . 本岗位是数量 C . 岗位的名称、在职人员的姓名 D . 岗位的责任 E . 担任本岗位所需要的体力 8 . 工作说明书的内容主要包括 ()。 A . 岗位名称 B . 岗位编号 C . 岗位说明 D . 任职人员的详细信息 E . 岗位评价与分级 9. 按照具体规定的项目及内容, 下面选项中, () 属于岗位规范的形式。 A . 干部岗位的知识能力规范 B . 干部岗位培训规范 C . 工人岗位技术业务能力规范 D . 工人岗位操

作规范 E . 干部岗位考核规范 10 . () 属于干部岗位知识能力规范的内容。 A . 应知 B . 应会 C . 工作事例 D . 经历要求

11 . 工作分析主要由两部分组成 , 即工作描述和 () 。 A . 工作赶为调查 B . 工作岗位评价 C . 工作说明书 D . 工作岗位规范

12 . 工作说明书又称职务要求 , 主要内容包括 () 。 A . 一般要求 B . 生理要求 C . 心理要求 D . 工作环境 E . 人员聘用条件

13 . 人力资源需求预测技术教多 , 常用的有 () 。 A . 德尔菲法 B . 抽样调查法 C . 劳动定额法 D . 转换比率法 E . 数学模型法

14 . 下面关于转换比率法的说法 , 不正确的是 () 。 A . 首先要估计组织所需要的关键技能的员工的数量 B . 其目的是将企业的业务量转换为对人力资源的需求 C . 它是一种适合于中长期需求预测的方法 D . 它需要对计划期内的业务增长、目前人均任务量和生产率的增长进行精确的估计

100Test 下载频道开通 , 各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com