

公务员考前培训行业将进入精耕细作时代 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E8_c26_464180.htm 过去的几年，对公务员考前培训行业而言，是一个伴随着公务员考试热潮迅速看涨的培训领域。然而，几年的探索，似乎并未给这一领域带来培训模式的全新突破，“刀耕火种”时代似乎还在延续。但种种迹象表明，这一市场已经面临着整体萎缩的困扰，行业可持续发展的愿望和要求呼唤着公务员考前培训行业精耕细作时代的到来。华图教育集团凭借图书出版方面的优势，在涉足公务员考前培训行业后短短几年就获得了规模优势，成为该领域规模最大的培训机构，并在师资培养、课程研发上取得了一些突破与进展。华图教育有愿望也有实力为推动行业的可持续发展贡献力量，华图不仅要继续提升规模效应，还要下大力气提升质量效应。面对来自广大考生乃至社会公众的、对公务员考前培训有效性、针对性的质疑，培训机构惟一应当做的就是改革、开放，改革的第一步是改变自身定位：培训机构不是国家人事部门的对立博弈者，不是要在国家人事政策的空隙中“偷”一杯羹，而是辅助国家挑选精英人才的民间机构。然后是要逐步调整课程模式，从猜题押宝、考试技巧转为科学的思维、良好的习惯、积极的心态、优秀的能力，乃至崇高道德和人生观的培养，短期技巧培训班与长期能力班目前可以满足不同学员的需求，但从长远来看，长期能力班将取代短期技巧班，并将其内容内化为长期班的一小部分。来源：www.examda.com “精耕细作”尤其体现在服务方面，对考生的服务要在培训前、培训后两个方向

上延伸，尽管这会增加很大的人力、物力投入。如在我国公务员制度的历史沿革、公务员报考指南、公务员面试模拟、公务员职业规划等多方面民间机构只要密切配合国家政策，都可以为广大考生提供高质量的服务，也是为党和政府分忧。所谓“开放”，就是要改变机构与机构之间相互封闭、关门办学的局面，要相互发挥资源优势，横向联合，纵向延伸。同时，政府培训机构未来也可能与民间培训机构合作，民间教育培训机构未来也可能与其他机构合作，甚至可能为政府机构培养技术雇员、实习生等。以上所述，只是一点小小感悟，或许在很多人看来难免有纸上谈兵之嫌，那就只当是抛砖引玉吧，愿广大培训机构和从业人员都能做好准备，迎接精耕细作时代的到来。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com