

辽宁政务公开专访公务员面试实行双抽签 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E8_BE_BD_E5_AE_81_E6_94_BF_E5_c26_464183.htm 【政务公开专访】公务员面试实行“双抽签”省人事厅介绍政务公开相关举措，考官和考生在考试前几小时定考场 为了更好地避免考生与考官之间套关系、送礼说情等情况的出现，人事厅将在全省公务员面试环节实行“双抽签”制度，面试考官和考生在考试前几个小时对考场进行抽签决定，之前双方都不知道自己所在的考场。这样一来，最大限度地保证了面试环节的公平公开。

事业单位全部面向社会公开招聘 为了推进事业单位社会化的进程，很重要的一步就是体现岗位用人的公开选拔性，辽宁省人事厅在事业单位用人上作出规定，事业单位新进人员必须面向全社会公开招聘。目前，辽宁省已经实施了两年的“人员聘用合同制”工作，目前87%的事业单位工作人员完成了从终身制到合同制的转变，同时，工资薪金待遇的改革正在实行当中，岗位绩效工资成为事业单位工作人员的薪金标准，按岗定薪于去年在全省开展。今年，事业单位又将面临岗位分级管理改革，在不同的岗位拿不同的工资。人事厅副巡视员兼规划与改革指导处处长刘垠称，事业单位改革目前面临第三阶段，就是体现社会化，首先是举办主体社会化，由公家变成民营，例如将档案放在人才中心的派遣制，是人事管理社会化的体现。刘垠说：“事业单位改革没有起止时间，将会是个漫长的过程。但是从制度上有个标准叫做：人员能进能出、待遇能高能低、岗位能上能下。这样就是社会化的体现了。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直

接下载。详细请访问 www.100test.com