

辽宁政务公开新举措招录公务员将电脑评卷 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E8_BE_BD_E5_AE_81_E6_94_BF_E5_c26_464185.htm 5月13日，省人事厅厅长、编委办主任赵国红在省政务公开办和民心网联合举行的新闻发布会上推出政务公开系列举措。为保证考录公务员的公平、公正和公开，省人事厅向社会公布招考简章、程序步骤等各种信息。笔试考生的考号随机编排，试卷通过电脑评阅。对拟录用的人员名单进行公示，接受社会监督。赵国红介绍说，除把好笔试关外，还将重点把好面试关：实施考官持证上岗制度，考官在进考场前抽签确定其所监考的考场；对考生打分忽高忽低，明显有失公平的评分，由纪检、监察部门派出的监督员有权当场宣布考试无效；实施评分质询制度，失职考官将被取消资格。赵国红说，事业单位实行全员聘用制后，在严格遵守现行干部管理规定和岗位资格任职条件的基础上，可以打破身份界限，按岗聘用，以岗定薪。工人聘用到副科级或正科级实职岗位的人员，应具备大专及以上学历、工龄满10年以上，且具备中级工以上职级或中级及以上专业技术职务；聘用到副处级实职岗位的人员，应具备大专及以上学历，工龄满15年以上，且有高级工及以上职级或中级及以上专业技术职务。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com