

扬州公务员面试仍沿用“七对一”结构化方式 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E6_89_AC_E5_B7_9E_E5_85_AC_E5_c26_464221.htm 2007年江苏省公务员考试成绩公布在即，今年公务员考试面试形式是否会有变化成了很多人关注的焦点。记者昨从人事部门了解到，今年我市公务员面试形式仍沿用去年的“七对一”的结构化方式进行面试，即每组有7名考官，其中6名是从具有省人事厅颁发三级以上证书的面试考官中随机抽取的，还有一名考官来自考生所报考单位。面试的计分方式采取去掉一个最高分，一个最低分，以其余5位考官的平均分作为该考生最后的面试成绩，考生的面试成绩会当场宣布。面试形式则继续采用固定的面试考官、面试程序及统一的面试题本和评分标准。面试内容不涉及到报考职位的相关专业问题，主要目的是测试考生的综合素质和能力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com