

江苏省人事厅：面试成功才能“胜”任公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E6_B1_9F_E8_8B_8F_E7_9C_81_E4_c26_464295.htm 15000名“入围”2007年江苏公务员招录面试阶段的考生，下月3日、4日内将“一决高低”其中的近5000人最终将能胜出，进入江苏的公务员队伍。记者昨日采访了解到，由于这两天不是双休日，江苏省人事厅正在积极协调，以确定最终的考场地点。此前的本月11日，江苏省公布了考生的笔试成绩。招考职位的面试人选，从该职位公共科目、专业科目考试均合格的人员中，按公共科目、专业科目总成绩由高到低顺序，按计划录用人数3倍的比例进行了确定。不少考生知晓分数后的第一反映就是，“自己在众多考生中属于什么档次？与竞争同一岗位的考生相比，分数相差多少？”由于查分系统为“一对一”的，所有考生均只能查知自己的分数。除了问问同样进入面试的熟人，多数考生心里都“没底”。全国最火的论坛“西祠胡同”网站里的某公务员考试讨论版，某网民日前贴出了一份报考省级机关考生的笔试总成绩单，虽然只有对应考试证号的个人成绩，没有考生姓名，但其吸引了众多考生的关注，一跃成为热帖。昨天，省人事厅流动调配处刘德宁助理调研员在接受记者采访时说，据他们统计，今年江苏省公务员笔试全省最高分为A类248.5分，不过这个成绩并不意味着该考生就肯定能被录取为公务员。根据规定，江苏省公务员笔试、面试成绩合成时各占一半。面试落后很多分，再好的笔试成绩也有可能被“淘汰”。近日，相关部门还对“入围”面试的考生进行报考资格复审，结果有部分考生复审不合格的

被取消了面试资格。刘德宁举例说，如一个在校的非应届研究生，明年才毕业，却用本科学历报考，并“入围”面试。而根据招录规定，未毕业的研究生不得报考。对这一“空缺”的面试名额，在报考同职位的笔试合格人员中从高分到低分递补面试人员。刘德宁透露说，招录的近5000个职位中，有35个职位由于报考考生考得不好等原因，面试人员有所“空缺”。记者了解到，对这35个职位，如所属地招录简章明确可调剂的，将在报考其他职位合格人员中调剂产生。省级机关不作调剂。根据规定，江苏省公务员招录面试时，7位考官必须独立评分，不得互相商量；不能向考生提问面试题本以外的话题。所以考生听到奇怪的问题，不要惊惶失措，因为考官出的“怪题”正是考题。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com