

河南统招公务员面试方案出台招录名额减少 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E6_B2_B3_E5_8D_97_E7_BB_9F_E6_c26_464299.htm 今年我省统招公务员面试成绩将当场公布。昨日，我省统招公务员参加面试确认方案出台，公务员考试成绩由考官当场评判，并当场公布，考生可以在面试结束后就知道自己的总分数。此外，由于报考职位冷热不均，今年招录 2 2 4 0 个公务员名额将有所减少。附件：参加面试确认人员名单 省残联面试人数为零 参加省残联今年招录公务员面试人数为零。今年我省原定统招 2 2 4 0 名公务员，可由于报考人数严重冷热不均，包括省直部分单位在内，有的居然一个考生也没招到。省残联今年招录两名主任科员，要求是社会学、法学博士研究生，3 5 周岁以下，2 年以上基层工作经历。可参加省残联今年招录公务员面试人数为零。河南省招录公务员之郑州市情况 省人事厅调配录用处处长路永初说，各拟录用职位的报名人数与拟录用人数的比例原则上不低于 3 1，不足 3 1 的，需相应核减拟录用人数；核减后仍达不到比例的，该职位不再招考。这也就意味着，今年省残联不能再招录公务员了。个别专业性较强、文化程度要求较高或边远贫困地区的拟录用职位，报名人数达不到招考比例的，经省委组织部、省人事厅批准，可适当降低招考比例。面试成绩考官当场公布 公务员笔试成绩揭晓后，不少考生及其家长都很关心面试环节的透明度和公平性。“面试严防打人情分。”路永初介绍，公务员面试要“阳光操作”，面试时间为 6 月底至 7 月上旬，面试由 7 名考官组成，其中 2 ~ 4 名必须是外地或外单位考官。

面试采用百分制计分，主要考察应试者的综合分析能力、言语表达能力、计划组织协调能力、应变能力等 8 项内容，每个考生的面试时间为 20 分钟。7 位考官根据面试人员答题情况，独立评定其每一个测评要素得分，得出合计分数。然后，去掉一个最高分和一个最低分，剩余分数相加后除以有效考官人数（5 人），所得平均分数，即为该面试人员的面试成绩。面试成绩由考官当场评判，当场向面试人员公布。总分相同按笔试分高低体检 面试结束后，按笔试成绩、面试成绩各占 50% 的比例，采用百分制计算考生考试总成绩。根据考试总成绩，按拟录用职位 1:2 的比例从高分到低分确定进入体检考核范围的人员。按规定，如用人单位同一职位出现应考人员考试总成绩相同，则按笔试成绩由高分到低分确定体检考核人选。体检按人事部、卫生部的规定进行，报考法院、检察院、监狱劳教机关人民警察职位的，其体检项目和标准参照国家有关录用人民警察的规定执行。报考国家安全机关的，体检项目和标准按录用国家安全机关人民警察的有关要求执行。对体检合格的人员，根据考试总成绩从高分到低分等额确定考察对象。考察按《公务员法》和公务员录用考察的有关规定进行。笔试成绩好不一定进面试 有些考生笔试成绩不错，却没有进入面试确认名单，那么，分数线是如何划分的？面试名单又是如何确定的？路永初介绍，参加公务员面试确认人员名单已经公布，有的考生笔试成绩不错却落榜了，这是因为公务员考试是根据报考职位、报考人数而定的。今年规定，录用职位报名人数与录用人数的比例不低于 3:1，也就是说，任何职位不管有多少人报考，进入面试名单只有笔试成绩前 3 名的考生。而今年有一个职

位报考人数与录用人数比例为 1 0 9 9 : 1 ，这就意味着有 1 0 9 6 名考生将被淘汰出局。而有的冷门职位只有四五个人报考，笔试成绩不太高也可能就进了面试名单。公务员考试也给高分落榜考生提了个醒，明年再报考的话，不要只瞄准一些所谓的好单位，这样只能无谓地给自己增加竞争者。考生应多选择报名人数较少的用人单位，这样录取几率会大很多，而且，也并不代表这些单位就没有发展前途。同时，确定报考职位之前，要及时了解所报职位的有关信息。报名选择要慎重。要仔细分析各招考单位的情况，比如单位性质、招考人数、岗位职别，要结合自己的专业、兴趣、爱好等方面进行选择，因为毕竟这可能是自己一生最重要的选择。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com