

江苏公务员面试辅导启动模拟面试有瑕疵 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E6_B1_9F_E8_8B_8F_E5_85_AC_E5_c26_464304.htm 下月初，2007年江苏公务员招考将进行面试。昨日，省人事厅所属的中国江苏企业经营管理人才市场、省人才市场和省信息技术人才市场在宁联合举办面试公益性辅导活动。记者发现，参加辅导的考生虽然是从全省9万多名笔试考生中脱颖而出的佼佼者，但在面试模拟中还是暴露出不少“硬伤”。小小坐姿暴露“瑕疵”在模拟的公务员面试考场，7名考官和考生面对面。考生的座位处放置一桌一椅，很多桌子下是空的，这时候考生的坐姿就被“暴露”得一览无余：有的女生穿裙子还翘起二郎腿；有的男生腿随意叉着，这些细节自然会使考官的印象大打折扣。同样的细节问题在面试中还有一些，如考生落座前一般会先向考官鞠躬，有的考生想看考官，就把头昂得高高的，形象反而“欠佳”。“妄自菲薄”先输志气在模拟面试中，考生在回答“学历和岗位不匹配，自己如何看待”这样的题目中，极力阐述自己和其他考生有较大差距，自己的优势在于热情的工作态度和积极学习的能力。对于这样的回答，具有丰富经验的考官认为要不得。面试3个取1个，考生的竞争对手其实就是另外两名考生。考生阐述自身差距不应该和其他考生比，而是应该集中阐述自己与报考岗位的工作要求和所承担的责任有差距。考生分析完自己不足之处后，应用事实阐述自己的优势，比如组织过很多大型活动、发表了很多论文等。过于紧张难获同情一些考生长期以来虽然经历过无数的考试，但基本都是笔试，很少碰到过面试，所以

在“模拟面试中”表现得很不适应，口头表达不足的“软肋”暴露无遗，有的考生语速过快，20分钟的面试时间8分钟就答完了，考官不知所云。部分考生不适应考场的紧张气氛，前面的题目答得不好，后面就有强烈的心理障碍，不敢清楚地表述自己的观点，影响了最终的考试成绩。模拟考官现场特别提醒面试考生，考生表现出紧张，并不能博取考官的同情。公务员是要服务民众的，考生应该表现出一种气概，自信是首要要求。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com