

四川将选聘3万名大学生到村(社区)当干部 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E5_9B_9B_E5_B7_9D_E5_B0_86_E9_c26_464384.htm 从今年开始，四川省将在3年内选聘30000名高校毕业生到农村和社区任职。目前，首批6000名高校毕业生选聘工作已全面展开，整个选聘工作将在9月底结束。近年来，四川省采取志愿者、下派干部等形式，先后选派了8000多名大学毕业生到村（社区）工作，由于相应配套措施未能跟上，这项工作没有充分发挥应有的作用。为此，四川省委决定按照“因地制宜、多种方式、分布实施、统筹推进”的原则，采取“面向社会公开招聘一批、市县乡机关选派一批、定向培养一批”等办法，从完善配套措施入手，制定相应的激励措施和管理办法，使每一个行政村和社区都有一名大学生干部。四川省对选聘到村（社区）的大学生，明确其身份为村（社区）大学生干部，用人方式为招聘制，聘期3年，3年后本人自愿，且考核合格的可持续聘。选聘的大学生主要担任村（社区）文书或党组织副书记、主任助理、群团干部。为吸引大学生到基层一线工作，四川省还制定出台了9条激励保障措施。其中，选聘到村（社区）任职期满的大学生干部，报考党政机关公务员和事业单位工作人员的，每工作满1周年，考试总成绩加2分，并且可以持续加分。四川省人事厅副厅长魏阿庆表示，四川是农业大省，选聘高校毕业生到村（社区）任职，在农村中培养、造就一支规模适度、实用高效的大学生干部队伍是顺应这一现实要求，推进四川省社会主义新农村建设、构建社会主义和谐社会的迫切需要，是贯彻落实中央部署，引导和鼓励高

校毕业生面向基层就业的重要举措。100Test 下载频道开通，
各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com