

安徽省文化厅直属单位07年招考人员公告 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E5_AE_89_E5_BE_BD_E7_9C_81_E6_c26_464405.htm 安徽省文化厅直属
事业单位2007年招聘工作人员公告 根据人事部《事业单位公开招聘人员暂行规定》（2005年第6号令）的精神，经省人事厅批准，我厅直属5家单位将于7月份面向社会公开招聘工作人员。安徽艺术职业学院（全额拨款事业单位）招聘17人、安徽省文物考古研究所（全额拨款事业单位）招聘6人、安徽省文物鉴定站（全额拨款事业单位）招聘2人、安徽省徽京剧院（差额拨款事业单位）招聘3人、安徽省歌舞剧院（差额拨款事业单位）招聘28人。现将招聘工作方案公告如下。一、招考工作的原则 招考工作坚持德才兼备的用人标准，贯彻公开、公平、竞争、择优的原则，面向社会公开招聘，考试考核后择优聘用。二、招考的对象范围 面向社会公开招聘，招聘对象为符合报考岗位条件要求的国家承认学历的应、历届毕业生或社会在职人员。三、报考人员的资格条件 1．坚持四项基本原则，拥护改革开放，遵纪守法，热爱本岗位工作；2．具有良好的综合素质，专业基础理论扎实，具备履行岗位职责的工作能力；3．身体健康；4．必须符合不同岗位的具体要求。四、招考工作的步骤和程序 本次公开招考采取面试、笔试（或技能测试）相结合的办法，按照报名和资格审查、考试、考核、体检、聘用等步骤进行。五、应聘人员在报名时提供学历证书（应届毕业生可提供毕业生就业推荐表）、专业技术职称资格证书和获奖证书、作品、身份证的原件和复印件及本人简历，近期免冠一寸照片3张，并进行

资格审查。每位应聘人员限报一个招聘岗位。除个别特殊、急需岗位外，各岗位的应聘人数与岗位招聘人数比例，原则上不低于3：1，低于3：1的，取消该岗位的招聘计划。特殊、急需岗位低于3：1的，经省人事厅同意后方可开考。报名时间：2007年7月27日开始至8月2日截止。报名地点及联系人安徽省艺术职业学院组织人事处（合肥市宣城路16号学院B楼二楼），汪老师、李老师，0551-4658230、4654338；安徽省文物考古研究所（合肥市金寨路469号），于林，0551-2820776；安徽省文物鉴定站（合肥市安庆路268号），颜桂珍，0551-2826619；安徽省徽京剧院（合肥市环城南路46号），刘涛、李晓东，0551-2674250；安徽省歌舞剧院人事科（合肥市曙光路45号），赵运忠、党英敏，0551-3647424、3633372。

六、考试费用 根据省物价局、财政厅文件(皖价费〔2006〕226号)规定，报考人员面试费每人80元，笔试费每人45元。

七、考试 考试实行百分制，由各单位依据所设岗位特点设定不同的考试方法，通过考试，测评应聘人员所具备本岗位的专业理论知识、综合素质和实际工作能力。安徽艺术职业学院的地理、数学、英语教师岗位招聘采取面试（试讲）方式，试讲采取在规定的时间内封闭式备课后当场授课的方式进行，试讲时间一般掌握在30分钟左右。作曲理论（合唱指挥）、播音主持、人物形象设计、录音师岗位采取面试、专业技能测试和笔试相结合的方式，三项分值按3：2：5比例合成计分。专职辅导员岗位采取面试和笔试相结合的方式，按5：5比例合成计分。其他岗位采取面试和技能测试相结合的方式进行，面试和技能测试按3：7的比例合成计分。安徽省文物考古研究所、安徽省文物鉴定

站的应试职位采取笔试与面试（或专业技能测试）相结合的方式，笔试与面试（或专业技能测试）按7：3的比例合成计分。安徽省徽京剧院的应试职位采取笔试和面试（专业技能测试）相结合的方式，笔试和面试（专业技能测试）按3：7的比例合成计分。安徽省歌舞剧院的应试职位采取面试和专业技能测试相结合的方式。面试和专业技能测试按3：7的比例合成计分。各单位面试时间统一为每人20分钟，参加人员必须提前15分钟进场，按抽签顺序进行。本次考试，个别特殊岗位采取设置最低录取分数线（70分）的方式，如报考该岗位的应试人员成绩达不到最低录取线的，不列入考核对象；应试人员多名达到最低录取线的，列前2名为考核对象。考试地点设在各招考单位，考试时间另行通知。

八、考核、体检与聘用

考试结束后，各单位根据招聘计划数和合成后的考试成绩，从高分到低分，原则上按1：2的比例确定参加考核的人员。考核和体检前，因故出现人选空缺的，在同岗位应聘人员中按合成成绩从高分到低分依次递补。凡进入考核的人员有同等的聘用资格，在确定拟聘人选时，根据工作需要、考生的能力和考核情况择优确定拟聘人选。考核合格后，对确定的拟聘人选按1：1的比例进行体检，对考核、体检不符合要求的应聘人员，取消应聘资格，招聘单位可根据空缺名额，按成绩从高分到低分依此递补。对考核、体检合格者，由主管部门及招聘单位确定拟聘人员并公示一周。公示无异议的，各单位将考生总成绩分岗位排序名册、拟聘人员名单、考核材料、学历（职称）证件等相关材料报省文化厅审查，按规定报送省人事厅审核批准，办理聘用手续。根据国家 and 省有关文件规定，被聘用人员与招聘单位签订聘用

合同并实行一年试用期。一年试用期考核合格的正式聘用，不合格者不再聘用，其档案转至省(市)人才交流中心。省文化厅监察室负责对整个招考录用过程的监督检查，发现问题及时纠正，并依据有关规定对相关人员进行查处。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com