

重庆：500个公务员只有一个不称职 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E9_87_8D_E5_BA_86_EF_BC_9A5_c26_464407.htm 重庆市人事局昨日公布去年重庆市公务员考核结果：全市有111879人参加考核，在优秀、称职、基本称职、不称职4个等次中，不称职42人，占0.04%。11万多人中只有42人，也就是万分之四，也就是对2500个公务员，包括德、能、勤、绩、廉五个方面的考核，只有一个不称职，“不称职率”如此之低，真是令人吃惊。我查了一下，重庆市仅政府部门和县区，就分别有60多个和40多个，那么，也就是有三分之二的县局级单位，不称职的公务员居然一个也没有。我无意也无力否定这一堪称皆大欢喜的考核结果的公正性、真实性。对这一结果提出疑问，也并不是说就一定要每个县局级单位至少考核出一个“不称职”。但是，这么一个考核结果，是否符合目前公务员队伍的现状？仅“廉”字一关，那2449个公务员是否都过得去？对公务员考核，着眼于优胜劣汰，目的是调动公务员工作积极性，进一步树立公仆意识，促进公务员队伍建设，提高公共服务质量。既然如此，就应该是动真格的考核，考核的结果应该是实际情况的准确反映，这既是对考核对象负责，更是对公众负责。因此，公务员的考核就不能做表面文章，搞形式主义，在热热闹闹中走过场，必须保证考核的质量。首先，应该严格按程序操作，做到程序公正，杜绝有可能的弄虚作假。其次，不能关门搞考核，公务员既是服务于公众，那么，就应该给公众以话语权。再次，有关考核人员，必须对考核结果负责，对于考核中的失职渎职，同样要予以严肃

的问责和追究。实现社会主义民主政治的制度化、规范化、程序化，必须建立起包括民主监督机制在内的规范、完善的民主政治制度，而这当中，对公务员的考核是一个重要环节。因此，对目前此类考核中实际上普遍存在的缺陷和问题，既要有清醒的认识，更应该及时采取改进和完善的措施。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com