

名师点睛：理性看待地方公务员职位报考 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/464/2021\\_2022\\_\\_E5\\_90\\_8D\\_E5\\_B8\\_88\\_E7\\_82\\_B9\\_E7\\_c26\\_464459.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E5_90_8D_E5_B8_88_E7_82_B9_E7_c26_464459.htm) 公务员职位竞争近几年来越来越激烈，盲目的报考公务员的人越来越多，导致几千人拥挤一个职位，您是不是也正在为选择什么样的职位而困惑？专家提醒广大考生要理性报考：一、理性看待地方公务员职位报考 经济类、计算机类职位在地方形成数百人争一个职位的情况下，很多职位至今还没有达到5人竞争一个职位的开考比例。专家分析认为，出现这样的冷热不均，除专业和学历要求外，考生也存在的一些认识误区，应引起关注；而对职位要求博士、硕士的单位来说，也有值得反思的地方。工科类，硕士、博士职位的招考单位，可能为达不到3人竞争一个职位的开考比例而发愁。江苏省海洋与渔业局的船舶检验科员职位，6天下来，没有一个人报名。如果后面4天还没有人报考，将创下江苏省公务员报名的一个纪录。南京市检察院这次招考的“检察研究”职位，目前只有1人报名，但是没有通过审核。这个职位的要求是法律专业，博士学历。该院另一个“检查研究”职位，也只有1人报名，并且通过了审核。不过，4天后，不能达到3人通过审核，这两个职位将不能进行招录。从报考的情况来看，参加高考的考生和家长也有值得关注的信息，即大文科类、计算机类的本科，已经出现了人才供给的严重饱和；工科，硕士、博士高学历者，现在还有一定的就业选择空间，尤其是博士的空间更大。二、职位竞争分析 高学历、工科类竞争平和- 主要为法律、计算机、财会、中文、经济类、管理、国际经济与贸易等。

学历高一点，竞争将会小一些。竞争相对平和的专业还有：路桥、建筑、机电、船舶设计与制造、食品、社会保障、机械制造与机械设计等。

### 三、考生报名存在误区

公务员考生凭自己的直觉报考，也是导致出现冷热不均的一个原因。在一般百姓眼里的“清水衙门”也存在达不到开考比例的情况。考生根据自己的理解来报考，是出现这样状况的主要原因之一。这是对公务员身份的通用性缺乏了解的表现。根据国家的政策规定，中国的公务员，不管是哪个机关，在一个地区享受的待遇是一样的，即使是现在的所谓‘清水衙门’，待遇将和其他的机关一致。另外，现在的热门机关，由于《公务员法》及其配套法规实施到位后，对他们的监督管理将更严。以往人们说的‘一杯茶、一张报纸看半天’的现象，将不会存在，而且，权力大的机关，其行为也将受到更严格的约束。”而对那些只允许博士、硕士报考的单位，也要注意一个问题。在以往的公务员招录中，有的单位确实招了博士、硕士，但是，有些人员在到岗后一两年内，又跳了出来。原因就是，所学的东西派不上用场。这就增加了招考单位的麻烦。由此，专家提醒考生：报考国家公务员只是一种职业选择，盲目选择不仅得不偿失，而且会影响以后的工作投入，因此，切不可盲目选择，一定要理性对待，理性分析，选择适合你的职位。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)