

乙肝病毒携带者可报考 - 公务员招考的理性回归 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E4_B9_99_E8_82_9D_E7_97_85_E6_c26_464460.htm

2007年河南省面向社会公开考试录用公务员工作近日全面启动，在本次公开招录中，参加国家志愿服务西部计划的大学生等三类人员可加分，面试考官将实行异地交流，不排除乙肝病毒携带者。（《XX报》4月1日）公务员招考终于回归常识了，这是笔者看完新闻后的第一个感慨。曾几何时，乙肝病毒携带者不但遭受来自社会传统观念的误解与排斥，还要忍受某些政府机关的偏见与拒绝，这使得“排除肝炎的乙肝病毒携带者并不传染他人”的医学常识，很难上升为文化常识，造成积重难返的制度性歧视。人们常说歧视就像一道玻璃门，看不见摸不着，但被歧视者就是不得其门而入。如果说，存在于文化观念中的歧视形态多样、隐蔽而复杂，要根除它需要一个漫长的历程，那么，来自某些政府部门的歧视，则容易显得显性、单一而影响更坏。比如，曾经出现的“法学硕士因身高不够不能报考司法机关”，就破坏了起码的司法公正司法机关应当“法无禁止则不为”，不能在法律之外再单方设置苛刻门槛。2003年，浙大高才生周一超因携带乙肝病毒，被公务员招考办事处工作人员拒之门外，结果酿成了杀人惨案。此极端事件凸显了乙肝病毒携带者权利被侵犯造成的严重后果，更是向整个社会发出了明确的信号：如果政府和企业继续固化对乙肝病毒携带者的无端歧视，不但是对他们的不公待遇，更会引发社会各个群体之间的严重分裂与对立。来源

：www.examda.com 因此为河南鼓掌，尽管这只是一个回归常

识的举动。然而，在国人的历史经验中，从偏见到常识的距离看上去不过咫尺之遥，往往却相隔天涯之远。尽管反就业歧视法的制定，仍然在以“蜗牛的速度”前进，但在教育、就业等最需要基点公平的领域，往往出现包括性别歧视、年龄歧视、地域歧视、户籍歧视、相貌歧视、身高歧视、学历歧视在内的任何形式歧视，频率最高、程度最深。虽然也有人以“僧多粥少”的国情来指出，立法也无济于事。我却以为，机会越稀缺，公平制度的确立越紧要，起点公正保证了每个人都有可能去获取来之不易的一份工作、一张学校录取通知书，这样，人人都有动力去改变自我命运。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com