

信用状况将成为公务员提拔重要条件 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E4_BF_A1_E7_94_A8_E7_8A_B6_E5_c26_464463.htm 省政府日前印发《陕西省社会信用体系建设规划（2007-2016年）》，指出将用10年时间建成社会信用体系基本框架和运行机制，形成互联互动的监管网络和对失信者的社会联防，使失信者一处失信处处受制，同时将公务员信用状况作为提拔任用和评优的重要条件。信用服务体系要形成完整业态 今后10年，陕西社会信用体系建设总的目标是：在西部率先建立与国际惯例接轨、具有陕西特色、与经济社会发展水平相适应的社会信用体系基本框架和运行机制，信用法规规章比较完善，信用信息记录共享机制比较健全，信用服务体系形成完整业态，信用监管基本到位，个人信用素养、企业信用水平和政府公信力显著提高，社会信用环境明显改善，“诚信为本，操守为重”的社会风尚基本形成。到2016年，全省具有较大规模的行业信用数据库将达到20个，联合征信系统企业入库率达到90%，拥有较为完整信用记录的个人入库人数达到2000万人，查询网点达到3000个左右。全省各类具有一定规模的信用服务机构达到20家左右，其中在全国有影响的信用服务机构2 - 3家。信用服务业年营业收入达到2亿元左右。分三个阶段实现系统互联互通 《规划》指出，将分三个阶段实现各系统的互联互通。2007至2009年，初步形成陕西社会信用体系的基本框架和运行机制。建立信用监管体系，制定信用体系基本法规规章，建立信用标准体系。整合信用服务资源，启动企业联合征信和个人联合征信。2010至2012年，完善和强化信

用体系运行机制。全面拓展行业信用建设，完善和健全企业、个人两大联合征信系统。着力发展信用服务产业，壮大信用服务产业规模。加强信用监管体系，完善守信受益和失信惩戒联动机制。2013至2016年，形成体系完整、分工明确、运行高效、监管有力的社会信用体系基本框架和运行机制。继续加强信用制度建设，形成比较完备的信用法规体系。大力发展信用服务市场，提高信用服务的质量和效益。强化信用监管，创新信用产品和信用服务。加强社会各个征信系统的协调配合，实现各系统的互联互通。有效的监管是社会信用体系健康运行的重要保障。对信用好的企业和个人，在市场管理、专项审批和公共服务中，给予政策优惠和便利；对信用差的企业和个人列入“黑名单”，进行重点监管，严格稽查审核，实施行政惩戒。同时，将失信企业“黑名单”及对市场主体违法、违规行为的处罚结果，向社会依法披露，使失信者对一方的失信转化为对全社会的失信，实施市场惩戒，而公务员信用状况，将作为提拔任用和评优的重要条件。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com