

公务员“铁饭碗”莫成养懒汉 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E2_c26_464474.htm 湖北武汉市近日下发文件规定连续两年考核不称职的，将予以辞退。今后，全市公务员每年都要接受“大考”。（12月11日《长江商报》）在公务员招考渐成“中国第一考”，招考比例从2006年的48 1、2007年的50 1演变为2008年的60 1的语境下，比照武汉市尝试建立的公务员退出机制，别有一番滋味。为什么如此多的人不惜削尖脑袋报考公务员？稳定的收入、相对较好的福利待遇，拥有大小不一的权力固然是重要动因，不过公务员职位受法制的强势保护，较少有丢饭碗之忧恐怕同样重要。较之于势头强劲的企业改制、事业单位改制，公务员岗位也成了名副其实的“铁饭碗”。在“一考功成”的招考体制下，公务员队伍也长期“只见人进来，不见人出去”。而公务员退出机制的缺失，直接削弱了公务员的风险意识、竞争意识，由此也造成了一些公职人员虽然享受着纳税人的奉养，却滋生了不思进取的惰性，工作中应付和敷衍代替了主动和创新，不作为的“太平官”、“混混官”成了官场的另一种风景。千方百计挤进公务员队伍的社会精英和骨干，如果都在没有竞争压力下变得慵懒而消极，无疑是一种巨大的人力资源浪费。因此，我们期待有更多的能人贤才通过公务员招考方式进入公务员队伍，不断更新公务员队伍的知识结构、年龄机构，同时我们也迫切期待，尽快建立常态化的公务员退出机制，引入切实有效的业绩考核方式，不断催逼公务员的风险意识、竞争意识，在“有进有出”中保持公务员

队伍的活力和干劲，真正为切实转变政府职能，建立高效廉洁的服务型政府作出自己的贡献。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com