

人事部介绍2008国家公务员招考工作五大特点 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/464/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E4\\_BA\\_8B\\_E9\\_83\\_A8\\_E4\\_c26\\_464491.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8_E4_c26_464491.htm) 人事部副部长杨士秋昨天在中国政府网在线访谈时介绍了2008年公务员招考工作进展及特点。杨士秋首先介绍了2008年公务员招考工作进展。他说，公务员招考、报名和资格审查工作已经全部结束，进展很顺利。现在考前的各项准备工作也正在有条不紊地进行。按规定，12月9日在全国各省区市进行公共科目的笔试。面试和专业考试将在2008年3月15日之前举行，整个招考工作将在明年6月前完成。杨士秋又介绍了2008年公务员招考工作的五个特点。他说，首先，继续提高录取具有基层工作经历的高校毕业生比例，用于招录具有两年以上基层工作经历的高校毕业生计划数必须达到计划总数的二分之一。2005年，根据报考人员的意愿和实际需要规定，比例不低于三分之一。去年又把这个比例进一步提高，提高到40%左右，今年提高到50%，这都体现了政府对于具有基层工作经历的报考人员的关怀。第二，加大在县乡基层岗位招收应届高校毕业生的力度。今年，中央机关县、区级以下直属机构的公务员录用计划主要是面向应届毕业生。第三，招考政策继续向基层边远艰苦地区倾斜。第四，进一步采取措施便利考生报考。今年除了海南和甘肃两省不具备条件之外，其他29个省区市的考生全部都可以实现网上确认，同时农村特困人员和城市低保人员将继续享受减免考务费用的政策。最后，进一步加大了专业考试和面试规范的力度。在发布招考公告时，公共科目开始结束之后，中组部和人事部将根据招考简章确定的比

例，由计算机自动生成各个职位参加考试的人员和名单，并在人事部网站上公布。对达不到面试比例的职位，按照要求进行调剂。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)