

公务员录用规定：舞弊者5年禁考公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E5_c26_464492.htm 中组部、人事部近日印发《公务员录用规定(试行)》明确规定，有舞弊等严重违反录用纪律行为的考生，5年内不得报考公务员。对违反录用纪律的报考者，视情节轻重，分别给予批评教育，取消考试、考察和体检资格，不予录用或取消录用等处理。其中，有舞弊等严重违反录用纪律行为的，五年内不得报考公务员。构成犯罪的，依法追究刑事责任。从事录用工作的人员有五种情形之一的，由公务员主管部门或所在单位，视情节轻重，给予批评教育、调离录用工作岗位或者给予处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任：泄露试题和其他考录秘密信息的；利用工作便利，伪造考试成绩或者其他招考工作的有关资料的；利用工作便利，协助报考者考试作弊的；因工作失职，导致招考工作重新进行的；违反录用工作纪律的其他行为。有四种情形之一的，由省级以上公务员主管部门或设区的市级公务员主管部门，视情况分别予以责令纠正或者宣布无效；对负有领导责任和直接责任的人员，根据情节轻重，给予批评教育、调离录用工作岗位或者给予处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任：不按规定的编制限额和职位要求进行录用的；不按规定的资格条件和程序录用的；未经授权，擅自出台、变更录用政策，造成不良影响的；录用工作中徇私舞弊，情节严重的。招录机关根据报考者的考试成绩、考察情况和体检结果，择优提出拟录用人员名单，向社会公示。公示时间为七天。公示内容包括招录机关名称、拟录用人

员姓名、性别、准考证号、毕业院校或者工作单位、监督电话以及省级以上公务员主管部门规定的其他事项。公示期满，对没有问题或者反映问题不影响录用的，按照规定程序办理审批或备案手续；对有严重问题并查有实据的，不予录用；对反映有严重问题，但一时难以查实的，暂缓录用，待查实并做出结论后再决定是否录用。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com