

人事部副部长：公务员考试采取计算机阅卷 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/464/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E4\\_BA\\_8B\\_E9\\_83\\_A8\\_E5\\_c26\\_464502.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8_E5_c26_464502.htm) 人事部副部长杨士秋29日接受中国政府网和人事部网站联合专访，就“坚持依法考录，提高公务员队伍素质”与网民在线交流。针对部分网民对公务员考试阅卷程序有疑虑的情况，杨士秋介绍说，为了对考生高度负责，近年来人事部设立了一套比较严密的阅卷制度，最大限度地保证了阅卷的公平性。据介绍，行政职业能力测验方面的阅卷采取机读的方式，所有答题卡都要在不同的阅读机上阅读两遍，确认正确无误之后才能入库。关于申论，为了减少阅卷的误差，从2004年开始推行无纸化阅卷方式。考试结束后，将所有考生的答卷全部扫描进入计算机，再由计算机随机派发给阅卷人员，一名考生答卷中的每一道试题都要经过两个或者两个以上阅卷人员进行背对背的打分。“阅卷前，阅卷人员必须进行严格培训，并进行一定时间的试评阅。另外，我们还建立了一套对阅卷人员工作质量的监督系统，进行实时监督。所有考生申论的成绩都是阅卷人员给出分之后由计算机自动合成。”杨士秋说。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)