

人事部：公务员招考面试不存在暗箱操作 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/464/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8_EF_c26_464503.htm 公务员招考面试名单是怎样确定的？是否会存在招考部门暗箱操作确定面试人员的情况？……针对部分网民对公务员招考面试工作的疑虑，人事部副部长杨士秋29日接受中国政府网和人事部网站联合专访时表示，近年来，为了加强面试工作，确保面试公平、公正，从面试名单的确定、面试试题的命制和面试的具体组织等各个环节，国家都采取了一系列措施。杨士秋说，对于面试，要求招录机关统一在规定时间内完成。在确定面试名单环节，进入面试名单必须按照笔试成绩，从高到低，并且公布面试的最低合格线。在试题命制环节上，从去年开始，由人事部统一提供面试题本，统一确定考题，考题有很多套，每天换一个，确保不会漏题。针对部分网民对阅卷程序有疑虑的情况，杨士秋介绍说，为了对考生高度负责，近年来人事部设立了一套比较严密的阅卷制度，最大限度地保证了阅卷的公平性。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com