

你的工资涨了么:八成人涨薪低于平均线 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/465/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BD\\_A0\\_E7\\_9A\\_84\\_E5\\_B7\\_A5\\_E8\\_c67\\_465045.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/465/2021_2022__E4_BD_A0_E7_9A_84_E5_B7_A5_E8_c67_465045.htm) 近日，从中国劳动学会主办的论坛上传来了一条“好消息”，中国职工工资总额和职工平均工资连续4年实现两位数增长，扣除物价因素平均年增长12%。中国青年报社会调查中心就此进行了一项民意调查，这项有全国29个省区1604人参与的调查显示，85.4%的人自称工资涨幅不到12%，甚至有7.1%的人称4年来工资“不涨反跌”。作为一个平均数，有人在其上，有人在其下，是很正常的事。但是高达85.4%的人感觉自己低于12%这个年平均工资上涨幅度，也就意味着，这种涨幅就算完全真实，那也是由极少的一部分人拉动的结果，而大多数人在最近几年全国职工工资的平均上涨中获益甚少甚至没有获益。这个算出来的12%，正如一位网友的打油诗所说：“张家有财一千万，九个邻居穷光蛋，平均起来算一算，个个都是张百万！”本次调查显示，50.6%的人认为，平均工资上涨，主要是由“垄断行业涨工资”拉动。国家统计局的数据部分验证了人们的这一看法。以2005年为例，“电力、燃气及水的生产和供应业”工资涨幅为15.0%，航空运输业为24.1%，金融业为19.4%，与此相对应，当年农业涨幅为9.3%，建筑安装业为7.7%。行业间的工资涨幅差距明显。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)