

人力资源经验分享：给初入职场者的六点忠告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/465/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_465406.htm

前言：又到每年的就业时期，各大高校就业处纷纷向我公司来电、寄函，要求我公司能参与该院校毕业生的就业见面会，招不招无所谓，希望能给毕业生一些建议和就业指导，院校方实在盛情，推辞不恭，我只好应诺，结合多年的工作经验，我扼要的写了几点建议，希望这些真实的事例能给大家一些感悟。不守时守时，看起来是一件非常小的事情，很多毕业生或初次求职者最容易忽略的一节，特别是第一印象时，不少求职者在公司要求约定面试的时间里姗姗来迟，或总是在过了几分钟之后匆忙跑来。通常会有这样一个现象，本来是公司约你在9：00见，但往往是到了10：00才正式与经理见面。为此，应聘者是大为抱怨，哼，约我都不守时，为什么只要求我准时呢？忠告：守时是入职者的第一准则，对于具有纪律性的公司来说，入职者首先就要遵守规则，如果，你连做事的基本规则都漫不经心，那么以后的事情该怎么做呢？这不是态度问题，而是一个素质问题。在一些内敛性的公司里，能遵守时间的人是录用的第一选择。自满才华，不虚心总是说，大学生是“天之骄子”，国之栋梁，读了多年书的人总是很自悛，不少专科生总是以熟练动手能力自居，本科生总是以知识丰富自诩。两者各有千秋，培训时，对经验员工的言传身教，不屑一顾。在具体工作中，往往又凭个人感觉行事，结果是在做错的情况下，还自以为为公司创造了业绩。忠告：往瓶子里灌水的时候，总是听到“咚咚（懂懂）”的声音，从瓶子

里倒水的时候，总是吸到“不咚不咚（不懂不懂）”的声音。现在的大学生就是像这个瓶子，工作就是我们身边的生活，不能把它想像得太理想化，应当静下心来，先熟悉。后了解，再实践，多总结，做好工作并不是要创新，执行到位也可以成功。得理不让人与同事相处和与同学是两种不相同的方式，同学之间是没有直接的利益冲突，可以是亦师亦友，但与同事们在一起就不一样，大家的工作都应该为公司负责，在利益上有职务区分，有岗位区分，更有经济区分。不少新入职者工作积极，在观点上往往不能与同事们和睦相处，有时，因为某件业绩获得老总的额外奖励，就洋洋得意，处事不加收敛，自然会受到同事的排挤了。忠告：刚刚参加工作，应当抱着多学习的态度，不能因为有一次偶然或必然的成功就沾沾自喜，光有理论不行，光有实践也不行，初入职者应当多发挥自身的优势，在工作中多观察，多总结，积累是需要时间的，建议新手要像海绵一样，多吸收少排斥，加强理解，等真正消化后，再慢慢形成自己的见解和经验。不能忍耐一时之气其实，销售做的就是人的工作，有时候，可能你一夜的物料准备，并不能得到客户的认同，加上自己公司的实力不济和竞争对手的暗中挑拨，客户会故意刁难或者是盛气凌人，一而再，再而三，新入职者往往就不能忍受，“不为五斗米折腰”，放弃与客户的进一步接触。忠告：俗话说，商场如战场！在工作中不如意的事时有发生，关键是你该如何去应对，具体问题具体分析，遇到困难时不妨多向老员工请教，要知道自己的优势在哪里？在后续的反复沟通中注意方法，想好应对措施，需要的情况下，寻求公司高层的支持。经验告诉我们，往往在这种情况下，团队的作用比个人的

作用要大得多。居功自傲，越级上报 新鲜的血液总是能给公司带来活力，新入职者的工作态度是值得赞叹的，不管是个人努力还是团队合作，有了业绩，自然是满面红光。新入职者在业绩面前证明了自己的实力。这时候，一些好的想法和建议难免会陈书直言，限于现实环境，在主管那里问题可能得不到解决，就事论事，事情就会直接反映到老总那里，自然，主管的脸色是很难看。忠告：越级上报是各级管理者最不能容忍的，一个团队里，大家是一个整体，主管作为团队的负责人，所承担的负责和压力是很大的，而且，公司的整体方案或计划，执行力很关键，不能因为自己不理解这个方案，就拒绝执行，大家都要对此方案负责，新入职者首先就是要学会执行，在执行中理解，在理解中执行。个性太强，不顾全大局 在工作中，总是有一些不如意，特别是在一个大的项目中，磕磕碰碰在所难免，每个人都有个性，自己受了委屈，还要忍着，在工作中或许还要受到同事的冷言冷语，主管不理解，同事不配合，自己这般卖命图的是什麼？恰若此时，有好的职位，一纸辞呈，马上走人。忠告：初入职场者，总是对未来充满希望，可现实往往是很残酷的，是抱怨还是努力？人生的机遇有很多，在没有明确方向时不要这山看着那山高。怀才不遇之心总是有的，但真的是这样吗？眼睛看着别人的人，自己总是脏的。自己一个人的力量可能微不足道，但作为团队的一分子，更多的应该是责任感，敬业也是一种责任，在问题面前，新入职者应主动与主管沟通，互相交换对事情的看法，有时候，你会发现，事情远不像自己想的那样复杂。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com