

人力资源经验分享：哈石化人力资源管理透析 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/465/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_465409.htm 在建设具有国际竞争力的跨国企业集团目标中，陈耕总经理在2005年工作报告中提出，要大力加强三支队伍建设，建立和完善岗位管理体系、人才评价体系和人才市场化配置体系，突出加强劳动人事管理。作为地区分公司，如何做好人力资源管理这篇文章呢？哈尔滨石化公司结合自身实际，认真落实集团公司关于人才队伍建设的要求，有针对性地做好人力资源开发工作。人力资源管理与企业发展相结合，为人才提供舞台企业的战略愿景是人才比较关注的焦点，它关系着员工的前途和自身价值的实现。哈石化立足长远发展，认真做好“十一五”规划。企业从生产“四高”产品入手，加快实施打造精品炼厂步伐。按照规划，到“十一五”末期，哈石化生产的汽柴油质量将全部达到欧 标准，汽油全部高标号，主要经济技术指标达到国际先进水平，成为黑龙江、吉林地区高标号汽油的主要生产企业。这些使员工看到企业良好的发展前景，更钟情于企业，与企业共命运，由衷地把个人的希望和梦想与企业的未来目标联系起来。古希腊神话中有位叫皮格马利翁的国王，他把自己的全部热情和希望投注于自己雕刻的美丽少女雕像上，对其产生了爱恋之情。日复一日，为他的真情所感，雕像居然活了，并与之结为伉俪。皮格马利翁效应在人力资源管理上为我们揭示了一个道理，就是员工的表现如何，在很大程度上取决于领导者对他们的期望，多注视他们的闪光点，多给他们一些关爱，他们会使企业更加“灿烂”。

哈石化十分注重将人力资源管理与企业的战略发展有机结合，按照企业发展战略需要，开展职工职业生涯设计，制定符合企业需要的人才选择、培养、任用、激励机制，充分调动了员工的创造力和积极性。人力资源管理与企业文化相结合，增强企业凝聚力 健康向上的企业文化是企业 在市场经济大潮中成功与否的基石，是企业人事管理的内在关键。今年，哈石化针对企业的安全生产形势，开展了“平安之旅”活动，建立了企业与员工家属沟通的渠道，通过组织公司400多名员工家属来企业参观、座谈，营造出一个“企业为我家”的软环境，促进了企业的安全生产工作。面对日趋激烈的市场竞争，良好的人际关系和亲和的文化氛围是企业文化重要内涵体现，对增强员工的认同感、归属感和忠诚心具有十分重要的意义。哈石化党群系统通过员工信息反馈制度、下基层联系点制度，使下情上达；建立了总经理接待日，并通过总经理信箱、合理化建议平台，搭建了公司领导与员工对话的多种渠道。今年公司职代会，公司班子成员直接与员工代表对话，通过定期“面对面”的交流会，真正做到开诚布公、坦诚相待。这些好的经验，交流互动的形式，使员工感到企业不只是追求利润，而且还关心员工的成长，凝聚力进一步增强。人力资源管理与队伍建设相结合，增强可持续发展动力 国有企业必须改革用人机制，变“伯乐相马”为“赛场选马”，促使优秀干部脱颖而出。哈石化不断搭建让员工充分展示自己才能的舞台，通过实行竞聘上岗，采取公开招聘、公开考评择优录用等方式，让员工找到适合自己的岗位。通过竞争，哈石化35岁以下的大中专以上学历员工比例已占到企业中层干部的50%以上，通过公开透明的竞聘，使在位者

有压力，低于其位者有动力，从而形成良性的竞争机制。如何完善人员配置，强化人力资源管理？就要注重人才结构，追求“人事相宜”的效果，核心问题是完善企业的人力资源配置机制，建立“分类管理”的概念，即区别不同身份的员工施以不同的配置机制，使工作岗位与任职者在职业资质方面对应，做好三支队伍的建设。今年以来，哈石化突出了三支队伍的建设，把眼光放在盘活和开发内部人力资源上，为企业可持续发展提供动力。通过效能监察，加强管理队伍的建设。哈石化以五种能力锤炼管理队伍的作风建设，培养管理队伍廉政勤政的自觉意识，并把内部客户满意度测评作为干部考核的重要内容，增强干部的服务意识，主动为基层解决实际问题。各部门之间密切配合、工作更加协调，机关工作的整体协调和高效运转机制显现出良好势态。制定培训规划，为专业技术人员创造良好的成才环境。哈石化逐步完善专家和装置专家的聘任制度，通过各项措施激励专业技术人员参与技术攻关和技术创新活动。今年通过汽油固定床氧化脱硫技术开发、欧 标准汽油技术攻关等一系列项目，推进了技术进步，增强了企业发展后劲。在职称评定上，企业实行一年两评，评聘分开，使竞争上岗具备环境条件支持，使人才流动步入良性循环。通过技能培训和操作运动会，加强操作层的基本功训练。公司积极开展系统操作培训和流程模拟培训，逐步减少岗位设置，提高了员工的操作技能和综合素质。人力资源管理与工作规范相结合，不断完善制度建设石油石化企业，安全是基础，企业更有理由要求员工严格执行工作规范。近日，蒋洁敏总裁在大庆地区检查工作时提出，要认真落实安全生产责任制，注重执行力建设，做好“规

定动作”，杜绝“自选动作”，就是要求按照操作规程工作。哈石化通过近一年的“三标一体”QHSE管理体系运行，从规范工作标准、提高管理效率、理顺管理流程的角度出发，不断对文件整合、修改，重点查摆和整改流程缺陷，通过持续改进，使管理流程更顺畅，文件的规范性和可操作性进一步提高，形成了规范的体系运行的自我改进和提高机制，加强了人力资源管理的基础性工作。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com