

“研究生就业不如本科生”需要多重解读 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/465/2021_2022__E2_80_9C_E7_A0_94_E7_A9_B6_E7_c67_465487.htm 时下，2008届大专院校毕业生正在为毕业去向而奔波忙碌。求职市场上，本科生的就业难题比比皆是，而许多研究生，他们苦读3年，踌躇满志地走向招聘单位，却发现自己的就业同样面临重重危机，甚至竞争不过本科学子。其实，学历倒挂现象并非个别。教育部门公布的统计数字显示，吉林省2007届研究生就业率为78%，本科生为83%，研究生一次性就业率较去年同期下降了近16%；截至2006年12月，广东省毕业生就业率，研究生为94.37%，本科97.25%，专科95.57%。在有些地方，就业率与学历“倒挂”的现象已十分明显，学历越高，就业率反而越低。最近还有报道说，高职毕业生就业率比本专科生高哩。与研究生就业率不如本科生的报道相呼应的是，不少人发出了“读研不值”的感叹。10月份，中国青年报与某网站联合开展了一项调查，共有7730人参与，其中在读或已毕业研究生4865人。调查显示，52.9%的人认为现在读硕士研究生不值。读过研的受访者中，35.6%的人表示后悔。还有学生认为读研究生没有学到什么。当然，客观地讲，研究生就业率不如本科生，超过五成研究生认为读研不值，与他们心态浮躁、急功近利、就业期待值偏高有关。说得直接一点，与当前的就业形势直接相关。专科生、本科生感觉就业困难，认为不读研究生找不到好工作，读完研究生，结果发现工作还是难找。十几年寒窗，花掉了父母的血汗钱，结果就业还不如本科生，研究生因此发出读书无用、知识贬值的感慨

并不难理解。对此，有专家与用人单位认为研究生“眼高手低”。笔者认为，研究生遭遇就业率学历倒挂怪圈，除了研究生自身急功近利，就业期待值偏高，缺乏年龄优势等因素外，实际上还暴露出了当前高等教育存在的一些问题。首先，当前人才结构与产业结构发展不平衡，人才浪费的问题突出。研究生虽然学历层次较高，但是由于目前大学专业设置与市场需求之间存在结构性失衡的矛盾。导致研究生往往没有从事与其学历相适应的工作，所从事的工作技术含量并不高。坊间流传的“专科生、本科生干中专生的活，研究生抢专科生的饭碗”就是证明。而用人单位为了规避求职者较高的工资福利期待，也改变了追求高学历的人才观，主动向本专科生抛出了橄榄枝。正如华南师范大学谌新民教授所言，“现在不是大学生太多了，而是我国产业结构和就业结构存在严重的失衡。由于我国产业结构升级和产业梯级转移的滞后，导致了大学生就业难问题。”这样看来，研究生就业学历倒挂现象与人才结构、产业结构配置不合理有较大的关系。并非简单的知识贬值的问题。近年来，高校大量扩招也是不争的事实，不少学校研究生招生规模已经超过本科生。研究生的绝对数量上去了，但是师资队伍建设并没有同步跟进，高校学术腐败、用剪刀与糨糊写论文的事更是屡见不鲜。一名导师带10多名或更多的研究生，研究生与导师长期不见面，导师把研究生当作廉价劳动力的情况比较普遍。曾有这么一则报道很能说明问题：“当下，研究生导师往往被学生称呼为‘老板’，这不仅是因为学生的论文能否过关、能不能拿学位，都是导师说了算，还因为研究生要给导师‘打工’，成了廉价的劳动力。有些研究生整天做着导师交给的与

专业毫无关系的项目，导致学业荒废，而且敢怒不敢言。”研究生教育质量严重下降，读研不仅学不到真本事，就业还不如本科生，这个问题该引起重视了。要我说，探讨研究生就业不如本科生的问题，不仅研究生要反思个人人生定位，调整就业期待值。而且人才结构与产业结构的矛盾，高等教育质量下降的问题应该引起有关方面的重视，思考长效对策，改良高等教育生态，成了十分迫切的事情。如果每一名公民受到适合其发展的教育，公民教育与就业各得其所，既可以避免学历浪费，也可以引导高等教育走出就业率学历倒挂的怪圈。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com