

师范生猛增抬高教师门槛研究生低就中小学 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/465/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B8\\_88\\_E8\\_8C\\_83\\_E7\\_94\\_9F\\_E7\\_c67\\_465493.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/465/2021_2022__E5_B8_88_E8_8C_83_E7_94_9F_E7_c67_465493.htm) 浙江省2008届高校毕业生招聘月师范类专场暨浙江师范大学2008届毕业生招聘会，于12月2日在浙师大举行。这天一大早，在舟山工作的方女士和丈夫陪女儿一起站在队伍中间，一人手里拎了大包小包，一人手里拿着叠女儿简历。方女士说：“女儿一个人来应聘不放心，我就和丈夫都请假来金华陪同。”这样全程陪护的家长在招聘会上为数不少。但招聘会“僧多粥少”的情况，并不能让这些父母们宽心。虽然现场有包括教育系统在内的近300家单位参会，共提供了3500多个岗位，但来赶集的有8000余人。而从全省教育系统的情况来看，新教师需求已趋缓，一些发达城市已接近饱和，需求量较大的主要是基层和欠发达地区的学校。收简历的门槛真高在本次招聘会上，高门槛的“婆家”不在少数。宁波市教育局给招聘方开出的第一个条件就是宁波本地人，并且要有一定的教学经验或实习经历，另外看综合成绩的排名，是否为省级、校级优秀毕业生都成为他们接受简历的“条件”。宁波市海曙区教育局2个多小时只收了6份简历。一些省一级重点中学的招聘要求上写着“一流重点大学综合排名20%以内”。个别学校甚至明确表示此次招聘“以硕士生为主，本科生为辅”。记者在采访中了解到，学校普遍对于实习对口的应聘者比较青睐。一些招聘方甚至提出，如果要应聘小学语文老师，就必须有小学语文老师的实习经历。研究生低就中小学 一大批研究生加入就业大战，与本科生一起竞争教师岗位。他们也开始把目

光投向中小学。“3个还算满意的毕业生有2个是非师范的研究生，一般来说我们不招的，可是人家是‘211’工程学校毕业的，又是优秀毕业生。”宁波第一中学的负责人说。不少研究生降低要求来中学应聘，虽然所学的专业并不对口，也没有相应的工作经验，但“出身”好为他们在应聘的时候加分不少。浙师大教育学研究生陈同学在宁波江东实验小学的摊位前交上简历后，对自己的录取结果感到充满信心。当谈及研究生教小学是否有“低就”的感觉时，他说：“在中小学中我更能发挥专长，比在大学做辅导员发展空间更大。”

幼儿园条件也不低 在本次招聘会现场，几家以幼儿教育为主的学校和教育机构引人注目，因为虽然是3到6岁低龄幼儿为主体，但招聘条件却很高，不仅音乐舞蹈美术样样都要求会，而且还要具备较高的英语口语能力。即便如此，还是有很多本科甚至研究生把简历投向了这些单位。金宝贝幼儿教育全国连锁机构的工作人员告诉记者，他们是一家以双语教育为主的幼儿连锁机构，主要面向3到4岁儿童，要求应聘者英语起码4级以上，而且要有耐心，是对待儿童要细心与关心。杭州一家幼儿招聘单位也要求双语及绘画能力，要求老师不仅能用英语上课，还得有绘画基础。男幼教成了“抢手货”。

台州人民幼儿园的招聘人员告诉记者，各个幼儿园早教机构女幼教占绝大部分，如果在同等条件下他们会优先考虑男生，但强调，这并不是降低对男生的要求。专家：眼睛“往下看”

浙江省教育厅学生处处长徐建农也在招聘现场，他说，目前招聘单位还是以基层和非公有制企业为主，尤其是乡镇以下需要量很大，毕业生要“往下看”，面向基层。据浙江省高校毕业生就业办统计，2008年浙江省普通高校毕业生

就业人数仍然将继续增长，达到21.9万余人，比2007年增加2万余人。为了方便招聘单位更有针对性地选择人才，今年“招聘月”将以专场形式举办，分别有师范类、广电及艺术类、纺织服装类、高职类等4场专场招聘会。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)