

缺乏职业规划求职遇窘境研究生要摆正心态 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/465/2021_2022__E7_BC_BA_E4_B9_8F_E8_81_8C_E4_c67_465495.htm 近日，中国传媒大学、北京大学、中国人民大学和清华大学等4所高校进行了一项有关硕士研究生就业状况的问卷调查，共调查研究生1072人。其中，女性占62.8%，男性占37.2%；两年学制的研究生占54.3%，3年学制的占43.5%。调查显示，缺乏职业规划的研究生薪资水平较低。六成多研究生有职业规划但不具体“公务员铁定要考，简历也要全国投放，有枣没枣都要打三竿子。但撒这么大的网也捞不到鱼，研究生就业形势一年紧似一年，越来越多的研究生感到压力重重。长春某知名高校中文专业的研究生王晓最近遇上了头疼事。和其他应届毕业生一样，她参加了不少招聘会，并投出大量简历，但是都石沉大海，杳无音信。王晓认为这不可思议，自己的专业成绩一直名列前茅，不可能找不到一份适合本专业的工作。然而，记者发现，“马君现象”绝非个例。据教育部资料显示，近一两年毕业研究生，年递增速度超过了26.9%。中国传媒大学调查统计研究所曾组织了一次《文科硕士研究生就业状况问卷调查》。调查发现，65.9%的被访者认为现在的就业形势“比较严峻”或“非常严峻”。专业不对口是形势严峻的表现之一。在落实接收单位的被调查者中，46.3%的被访者认为自己目前的工作和所学专业相关程度较低或完全无关。最近的另一项调查显示，专业对口的毕业生薪酬较高。四川省内大学2006届毕业生所找到的工作与专业相关的，其平均工资约高出那些工作与所学专业无关的毕业生83元。研究人员在对

用人单位的访谈中也发现，有明确职业规划的毕业生更受用人单位青睐。本次调查中，62.4%的文科硕士研究生“有职业规划，但是不具体”。分析发现，“是否有明确职业规划”与“试用期满后的薪酬水平”存在一定的正相关关系。没有职业规划的研究生薪资水平较低。北京某家制药厂公司人力资源部门负责人说：“我们面试时最常问的问题就是‘有没有自己的职业规划？’只有认识自己、认识环境才能找到适合自己的工作，才能完全投入进去。”参与调查的一位老师感慨地说：“用人单位非常看重自我认识，而我们的学生对自己的认识却是模糊的。”眼高手低造成研究生“中看不中用”首先，“手低”。研究生专业素质不过硬，可塑性欠佳。不可否认，研究生往往在理论和实践方面略强于本科生，但是这种优势并不明显，与读研3年的时间、精力投入不成正比。另外，由于学校教育 with 岗位能力需求存在一定偏差，无论学历怎样的学生都需要经历“再学习”的过程，以适应岗位要求。此时，研究生可塑性欠佳的弱点便显露无余。第二，“眼高”。研究生对工作有着更高的期望值，希望找到薪水高、待遇好、工作轻松的职位。不少研究生对薪资的要求是3000元以上，且不愿加班、出差。而现在，研究生应聘的职位，很大一部分只要求本科学历，相应的工资待遇会比研究生的预期值要低。第三，年龄劣势。毕业研究生一般都在25岁以上，工作后再读研的学生年龄则更大。步入社会，研究生将比本科生更快地面临结婚、买房、生子等问题，这也给用人单位带来了一定的顾虑。研究人员在某门户网站调研时了解到，其新闻中心员工平均年龄约为27岁，而研究生毕业时大部分人已经到了25-26岁，有过工作经验的学生年龄

会更大。如果从底层职位做起，多数研究生可能会遭遇年龄方面的劣势。研究生求职摆正心态很重要与男生相比，女研究生面对的困难似乎更多。2004年上海10所高校针对1000名应届本科毕业生开展的调查显示，求职过程中，55.8%的女生认为遭遇了性别歧视，还有63.7%的女生和47.6%的男生认为用人单位存在着“很歧视”或“比较歧视”女生的现象。北京一家传媒公司的人力资源经理柳杨表示，他们确实更愿意招男生，因为女生不如男生能吃苦，并且可能会因为结婚、生子等因素而影响工作。此外，女研究生对自己愿望的实现更执著。中国传媒大学研究生院的老师说，“男生更务实一些。他会想如果有一个合适的岗位能干出点儿事业，哪怕到外盛到基层去也无所谓。但是女生往往就不容易像男生这样想得开”。专家建议，研究生应摆正心态迎接挑战。“准入门槛降低，考核标准升高，这无疑导致研究生的就业困难。”北京师范大学就业指导办公室的一位老师这样说。他认为，研究生的就业难题主要源于求职时没有保持正确的心态。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com