

人力资源经验分享：如何与老板共事？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/466/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c67\\_466170.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/466/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_466170.htm) 谈到老板，不少看官的心中好像都不爽，对于我们打工一族来说，就像是两个阶级，员工和老板是永远坐不到一条凳子上去的，谈到老板，痛恨之情难以言表，在很多打工仔看来，不少老板如同地主老财一样可恶，给每个老板背后都起了很多“绰号”。老板如君主，刘邦在没有成立大汉企业之前，还能与众兄弟一起席地喝酒吃肉，可一旦当了CEO之后就有了礼数，君臣朝纲之分。朱元璋在与大元企业在市场上竞争中，依靠企业内众多打工仔群策群力，取得了大明企业的绝对市场垄断，可是在企业稳定之后，打工仔们一个个被辞退，在企业一点地位都没有，打击得连饭碗都没有。在企业里，老板总是在你犯错误的时候出现，特别是在一些小企业，整天和老板面对面，是一件令员工很痛苦的事情。然而我们总要工作，有工作就会有老板，在工作中与老板既是上下级关系，又是同事关系。那么如何才能与我们可敬又可畏的老板愉快相处呢？毕竟，老板与员工之间彼此欣赏，互相努力，享受各自的人生快意才是一件开心的事情。学会与老板共事，我们也会更加认清自己，在成长中走向成熟。跟对人首先，作为员工你要选对老板，现在的老板都有很多，怎么样的老板才适合你？跟随这样的老板你能达到平生的志愿吗？或是士为知己者死，或为共同理想而同仇？双方的追求目标一致，只是分工不同，老板在前，员工在后，共创事业高峰。或是对找一个足够大的平台，在相对宽松的工作空间里，一展自己的协调和

管理能力，做好整机系统中的一个螺丝钉。或是加入一个仰慕的知名企业及具有人格魅力的领导者团队，在工作中学习先进的管理经验和业务技巧，渴望在以后的工作机遇中实现自己的创业梦想。一个卓越的老板，必然有一群卓越的员工。跟对人，就能让你人生目标离成功仅有一步之遥。学会换位思考你了解老板吗？老板的心思你知道吗？如果你想更好的与老板共事，你就必须知己知彼，有时候，处于对方的角度你才能更清楚的了解对方。由于看待事物的角度不同，员工与老板的思考方式是不同的，如果你是员工，见到办公室里的灯没有关，你会蹬蹬上楼，去关灯吗？可能会也可能不会，但老板就一定会。为什么呢？因为，如果你会的话表示你很敬业，你不会的话表示这件事情与你无关，不是你的职责所在，你可以拒绝，但老板就不同，每天的消耗都要计入成本，减少了成本，也就是增加收入。成本是自己的成本，收入是自己的收入，员工只想到第一步，老板却永远想到第二步。老板的长处，你学到了吗？很多人都有这样的一个想法，哼，有什么了不起，还不是机遇好，我要是那个时候，我也会有今天，而且，还比他做得更好！怀才不遇古今同慨。我们在走路的时候，常常会为一颗小石子苦恼，我们的视觉总是说小石子可恶，如果说必须要走的话，小石子能阻碍前进的步伐吗？老板的长处就是具有执著的精神，这种精神是值得学习的，不少老板从做小商贩开始，一个人风里来雨里去，几次创业面临困境，那种奔波于市井街头的艰辛一点一点的积攒第一桶金，经历是信念的磨砺石，这一份处世内心员工是无法体会的。要有一股热情老板总是喜欢说，做，就把它做好！给别人的，一定要完美！在工作中，老板是最

有热情的一个员工，为了一个产品的立项，他可以做大量详细的市场资料，为了搬货，他可以整夜的不回家，在声音嘶哑中忙忙碌碌，对每一次的突击任务，他总是表现得意气风发……对于此，员工不理解，老板并不缺钱，还用得着这么卖命吗？其实不然，老板做的难道仅仅是一份工作吗？不是，更主要的是一种状态，一种为实现愿望的自发行为，正是因为这份愿望，老板才会带领员工勇往直前。一切从现实出发企业从创业到推广，从困境到发展，老板承受了很多，对于企业的长远规划，没有人比老板想得更远，每次的豪情壮志，但限于眼下的困境，一些工作总是无法马上实现。而员工认为，为什么不马上付之实践，一个方案讨论多次，为什么不去现场体会？有一些事情现在做起来是没有错，但是老板认为现在可以先放一放，把务实的东西多做一点，务虚的东西可以边做边想边完善。老板想的是，企业现在具备这种承受力吗？特别经营中的持续变数，如对于马上制作宣销品，老板总认为现在还没有上量，大量印刷可能会得不偿失，对于重点员工的培养可以边工作边沟通，用不着脱岗学习，企业现在人手紧张，招人好招，招来了就是对员工负责，以后会不会因为业务减少而裁人等？要会“萧规曹随”西汉时，曹参在朝廷任丞相三年，极力主张清静无为不扰民，遵照萧何制定好的法规治理国家，使西汉政治稳定、经济发展、人民生活日渐提高。”史称“萧规曹随”。老板的思路是正解的，虽然在某些方面做起来不是那么顺手，但从大局上看，目前还是可行的方法，为什么要硬去改变呢？当你还没有想起一种更好的方法去代替它时，就不要抱怨，你的价值并不是体现在“个性”上，跟着走，在前进的过程学会理

解和思索，因为你不够强大，因为你不够远大，跟着走，做好自己的执行，也是一种成功，心有杂念，另立山头只会使自己越来越乱。多想一步 员工只是想我只要把这个工作干好了就OK了，可老板却不这么想，这件工作的重要性，与下一步工作是否可以关联，做错了话，会不会对整个大局有影响？多想一步，你就会明白个人与集体，局部与大局的关系，作为企业的一分子，更多想到的不是我怎么样？而是我们要怎样？我们很多员工耐不住工作的压力，或是标准化管理，总认为这种没用的东西都是老板想出来千方百计压抑员工的，把老板的亲力亲为也视是“作秀”表现，其实，你要多想一步，“一室不扫，何以扫天下”？规范自己的行为其实就是提升自己，任何杰出的工作，起初看起来都是不可能的！企业文化需要我们每一个人去维护，去执行，只有我们每个人都能自觉的融入了这一种文化，这个企业才能真正的兴旺发达。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)