

年度最佳创业场所排名:会计所独领风骚 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/471/2021_2022__E5_B9_B4_E5_BA_A6_E6_9C_80_E4_c67_471304.htm 会计师事务所《商业周刊》第二届大学毕业生最佳创业场所年度排名中独领风骚：德勤排名第一，紧随其后的是普华永道和安永。四大中排名最后的毕马威的名次也上升了4位，排在第11名。07年排行雇主06年基础岗位招聘人数最看重的条件平均工资(千美元) 1 德勤1995交流技巧50至55 2 普华永道3744大学专业50至55 3 安永3250大学专业50至55 11 毕马威1962大学专业50至55 会计师事务所为什么会有如此优异的表现能？原因出自巨大的需求。各个行业都在备受诋毁和挑剔的新生代人群Y一代（见背景介绍）中争夺最优秀的人才。而四大所受到的压力最大，《萨班斯法》极大地提高了对他们服务的需求，以至于这些公司纷纷遭遇到空前的人才危机。这一切把会计师事务所推入了特殊的位置：它们是最先开始思考如何招募大学毕业生、如何让他们爱岗敬业、甚至如何永远留在他们的公司之一。安永通过Facebook让有可能被录取的求职者与公司的员工自由交谈：德勤将公开一段由实习生制作、介绍办公室生活的说唱音乐视频，目的是让学生们了解公司的实际情况：而普华永道则要求老板要反复斟酌他们给新雇员做出的评价，以确保年轻人能清晰无误地理解反馈的信息，而且让设定的目标充满挑战性。我们的排名是以3项问卷调查为基础的：这3项调查的对象分别是美国高校的就业服务指导员、被认为是最合适大学毕业生工作的雇主以及大学生本人。今年，我们能够审查更多公司的记录，因此入选本届排名的雇主

从原来的55家扩大到了95家。一些新上榜的公司如普华永道、IBM和微软让去年最受喜爱的雇主相形见绌。迪斯尼是去年的冠军，今年它降至第七位；而去年的亚军洛克希德马丁则滑落至第九位。会计公司很幸运，安然时代给一些Y一代的人留下了一个出人意料的印象：会计师既不必无休止地工作；他们对公司的财富来说至关重要。实际上，自2002年以来，美国会计专业的大学毕业生人数几乎已经上涨了29%。但是，会计公司除了要与大型公司竞争外，还要与高工资且有奖金激励的投资银行展开竞争。因此，四大正拼尽全力争取Y一代的好感。德勤美国首席执行官巴里·蒙托亚“人们会讲一些与个人密切相关的事情。在商务环境中这个做法非常不合时宜。在你讲述过去的经历前，先认真考虑一下。”埃森哲全球招聘主管，约翰·伯恩 背景资料：何为Y一代？这一代人包括了从1982年到2000年出生的7800万人，他们从3年前开始进入劳动阶层，被看作是温室里长大的孩子：从婴儿时期开始就生活在褒奖和溺爱之中，而且始终受到父母的精心呵护，直到长大成人。作为员工，他们对自己的期望值很高，他们通常要求雇主为其分配有意义的工作、给予建设性的反馈并且获得有影响的岗位。“对我们来说，在一定程度上满足学生的需求至关重要，”安永负责高校招聘工作的丹·布莱克说，“如果你不努力为这一代人提供促使其发奋工作的环境，他们自会寻找能够让自己实现这个目标的场所。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com