

提高项目执行力保障管理目标实现 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/472/2021_2022__E6_8F_90_E9_AB_98_E9_A1_B9_E7_c67_472112.htm ——管理制度的导入

和制度保障体系的建立 摘要：文章应用戴明理论这一科学的工作思路，来提高管理的质量。文中提出提高项目执行力的过程，也是管理制度导入的PD和制度保障CA螺旋循环上升过程。考虑人、材、机、法、环等因素中，人的因素最重要。而人在执行制度过程中，跟进、督导和激励显得更突出。有这样一个案例，东北有家大型国有企业因为经营不善导致破产，后来被日本一家财团收购。厂里员工都在翘首盼着日本企业能带来一些先进的管理方法。出乎意料的是，日本企业只派了几个人来，除了财务、管理、技术等重要部门的高级管理人员换成了日本企业派出的人员外，其他的根本没有任何变动制度没变，人员没变，机器设备没变。日方只有一个要求：把以前制定的制度和标准坚定不移地执行下去。结果不到一年，企业就扭亏为盈了。从上述案例中我们不难看出，原有企业有制度、有标准，上至领导下至员工，统统不能也不会坚持执行，制度和标准都流于形式，不是真正贯彻落实。而日本企业，人员和设备没有变，就是无条件的执行原有的制度和标准。结果扭亏为盈。可见，提高执行力显得非常重要。现在，项目型企业或进行项目化管理的企业越来越多，因此，如何提高项目执行力值得研究和探讨。执行力是什么呢？其实“执行”就是“做”，要做的事复杂程度不同，需要的做事能力也不同而已。个人执行力整体上表现为“执行并完成任务”的能力，对于项目（企业）中不同的人

要完成不同的任务需要不同的具体能力，有人认为个人执行力包含了战略分解力、时间规划力、标准设定力、岗位行动力、过程控制力与结果评估力，是一种合成力。但通俗简单地说执行力就是在制度的框架下，按时、保质、保量地完成工作任务的能力。是反映计划的贯彻程度。管理制度的导入目的就是使现有的制度得以贯彻执行，实现企业项目的目标。制度保障体系的建立就是要保障制度持续有效的执行到位。众所周知，PDCA循环的戴明理论，它是一种科学的工作思路。P（Plan）计划：找出所存在的问题，分析产生问题的原因，并找出影响问题的主要原因，针对这些主要原因制定相应的对策措施。D（Do）执行：按对策措施的要求予以实施。C（Check）检查：检查对策措施的实施结果是否达到预期目标。A（Action）处理：根据检查结果，采取必要的措施巩固已取得的成果，对未达到的目标进行进一步的改进。我们不妨这样说，通过现状分析，提出了问题，分析了主要因素，制定出了措施计划即相应管理制度。简单的说就是计划（P）出来了。D是怎么执行，就是要宣贯，实施了。C是检查计划执行结果（依据政策持续监控并测量程序与产品，是否依照产品要求之目标进行），A是处理（持续改善处理的效率总结成功经验，制定相应标准，把未解决或新问题加入了下一个PDCA的循环）。P和D我们把这两个阶段可说成是导入阶段。C和A归入制度保障阶段。但制度的导入和保障决不是这样的简单，不仅要反复的循环调整和持续改进，而且还要有方法和路子。但这样划分便于理解和执行更容易。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com