

研究生就业应从基层做起 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/473/2021_2022__E7_A0_94_E7_A9_B6_E7_94_9F_E5_c67_473649.htm 四川省人事厅提供的相关数据显示：全省今年应届毕业生的总数是23.8万人，预计明年还要增加13%左右的人数，大概有26.8万人。今年的毕业生人数比去年增加了5万多人，加上往届有2万多高校毕业生未能如期就业，因此今明两年毕业的大学生的就业压力会更大。今年毕业的研究生有4万多名，占总毕业人数的17%左右，但四川省人才市场2007年前三季度不同学历人才供需比例表显示：前三季度省人才市场各单位、企业需求最低学历为硕士的职位仅283个，而求职的人数却高达1650人，供需比例高达1 5.8，1个职位6个人抢。研究生就业相对本科生显得更加困难。现状：工作经验少成了障碍“我觉得找工作很恼火，很难找到适合的。”某重点院校法学专业的研究生小曾明年毕业，今年9月就开始找工作，据他介绍，自己相继参加过很多场招聘会，投递出去的简历超过15份，而电子简历则不计其数，虽然有将近一半的单位向他表示愿意面试，但他只选择了5家符合自己标准的单位面试，但这几家单位均以缺乏工作经验为由将他拒绝。说法：研究生供大于求 据四川师范大学研招办的杜处长称，在前几年研究生还能基本就业，现在确有一定比例的研究生就业存在困难，尤其是文科研究生。主要他们都比较看重工作稳定性以及单位的名气，比如去年我市进行的市属学校教师公招中，就出现了43个硕士争抢1个教师岗位的现象，这充分说明了目前研究生就业存在巨大压力。相关新闻 四分之三的企业返聘老年人 从智联招聘机构

获悉，智联招聘近期一份关于老年人返聘的调查报告显示，75.5%的调查企业存在老年人返聘情况，这些返聘老人主要担任顾问，占三成，其次是中层管理和行政后勤，都在两成左右，技术研发占15%，财会人事占10.8%。据了解，50.4%的职场人表示，自己所在的公司支付给返聘老年人的薪水比同岗位的年轻人多。有专业人士表示，大部分企业看中的还是老年人的价值，因此宁愿付出相等甚至更多的薪水去聘用老年人。

权威解读：研究生缘何就业难？

人才专家：企业不再用高级人才装门面 对于现在研究生找工作比本科生难这一情况，省人才中心副主任叶华表示，主要原因有三：一是现在的企业已经不再像过去盲目引进高层次人才来装门面了，更喜欢用实践能力、操作能力强的人才，研究生最缺乏的就是这方面的能力；二是研究生对薪金待遇要求比本科生高许多，这让很多企业望而生畏；三是很多研究生不安于去一些中小企业工作，跳槽的想法远高于本科生。

企业：研究生跳槽几率高 据来川招聘的北京国际人双语网的CEO胡先生称，“我们很多工作明明本科生就能胜任，没有必要招研究生浪费成本！”胡先生还称，他们在招聘中发现本科生虽然理论知识比研究生略差，但是积极好学，甘于基层做起，而研究生则是对自己期望过高，希望自己很快被重用，反而做不好工作，跳槽几率也高。

学校：研究生有优越感 成都信息工程学院研究生处负责人表示，研究生所掌握的专业理论知识比本科生多，但在实践上很多研究生都不如本科生。在找工作时，研究生应该调整好自己的心态，“皇帝的女儿不愁嫁”的优越感应该收敛起来。要树立起从基层做起，在工作实践中摸索成长的就业观念。

四川省人才中心副主任叶华给准备考

研究生的学生提了几点建议：考研一定要明确考研的目的，绝对不能是为了逃避就业压力而选择考研；另外，必须想清楚自己所读专业的具体出路，在毕业前多实习，提早做好就业准备。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com