

保险要突破现人才建设 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/473/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BF\\_9D\\_E9\\_99\\_A9\\_E8\\_A6\\_81\\_E7\\_c67\\_473758.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/473/2021_2022__E4_BF_9D_E9_99_A9_E8_A6_81_E7_c67_473758.htm) 昨日，中国保监会副主席周延礼在中国社科院举办的中国博士后经济学论坛表示，保险要在人才建设上有新突破。周延礼表示，做好保险理论研究，关键在于人才，尤其是学术带头人，领军人才。所以，要尽快提高保险理论研究的水平，必须尽快的提高保险理论研究领军人才队伍的素质。他提出几点建议：一是要鼓励和吸引高素质的人才加入保险理论研究队伍当中来，以多种形式为保险理论研究服务。要推进建设开放灵活的人才配制机制，鼓励人才合理流动，形成优秀人才脱颖而出、人尽其才的良好机制，建立一支知识结构、年龄结构、研究能力、层次合理的人才梯队；二是要加大对保险理论研究队伍的培训力度，加强与国外院校和学术机构的交流力度；三是要加快保险业博士后工作站的建设与发展。我国保险业现在共有四个企业的博士后工作站，集聚各方面保险理论人才，对金融保险市场的战略性、发展性、现实性以及前瞻性的重大课题进行了深入的研究，为设站和整个保险业的设站都作出了积极的贡献。周延礼表示，目前保监会也正在申请建立博士后工作站。下一步保监会要继续为博士后人员提供环境，提高他们的科研创新能力，加快科研成果的转化和应用，为保险业的发展储备高端的人才。据介绍，目前保监会已经成立了研究课题制度，将有一些激励措施。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)