

牡丹江市审计局干部队伍建设采取新举措 PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/473/2021\\_2022\\_\\_E7\\_89\\_A1\\_E4\\_B8\\_B9\\_E6\\_B1\\_9F\\_E5\\_c67\\_473981.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/473/2021_2022__E7_89_A1_E4_B8_B9_E6_B1_9F_E5_c67_473981.htm) 牡丹江市审计局新一届领导班子采取3项新举措加强审计干部队伍建设。一是深化干部制度改革，树立正确的用人导向。把科学发展观的各项要求落实到干部选拔任用工作中去，修改完善干部管理制度9项、政务公开制度6项、民主管理制度5项。选拔干部看实绩，考察干部以德、能、勤、绩、廉为核心，畅通干部任用渠道，能者上、庸者下。在审计执法重要岗位实施了轮岗、交流、竞争上岗，全过程做到职位、标准、程序、酝酿四公开，扩大民主的同时严禁拉选票。有3名副科长因业绩突出、民主推荐票率高，被提拔为科长；有9名竞争科长职位干部因民主推荐票率未达到50%以上而落选。二是强化机关作风建设，严明纪律、治庸治懒。为加强机关作风建设，不断提高工作效率，把严明纪律、“治庸治懒”摆上工作日程，建立了长效机制。健全完善了有关规章制度，明确规定：严禁在工作日中午饮酒；严禁迟到早退、擅离职守；严禁在工作时间做任何与工作无关的事情；明确要求：认真执行“审计人员十不准”，落实审计组廉政责任制；严格请销假制度、公出报告制度和外出告示制度。由机关党委牵头，监察、人教部门参加，组成联合检查组，对机关纪律进行不定期抽查，并在局域网通报，纳入年度工作目标考核，兑现奖惩。三是完善机关目标管理，落实工作责任制。从实际出发、坚持正确导向、力戒浮躁情绪，引导干部在审计工作中，求真务实、积极进取、不断创新。针对新形势、新问题、新需要，创

新目标责任机制，根据上级审计机关工作要求、地方党委政府工作任务、审计工作实际，对机关工作目标进行全面整合、修改，按照定性与定量相结合、考核与评价相结合的原则，对考评内容及分值比例重新进行调整；对审计执法、审计督察、大要案移交、审计成果转化等集中体现审计工作职能和成果的工作项目给予重点导向。在工作中，体现一把手责任、明确分管领导责任，落实各承办科室和责任人的责任。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)