

人力资源管理:职场说真话真的很难吗？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/474/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_474591.htm 一位网友因为上班时面对领导的疑问说了真话，惹得领导满脸不高兴。这位网友就提出疑问：职场上到底该不该说真话？没想到，这个关于真话的讨论引起了很多网友的兴趣。不少人认为职场难说真话帖子一发就引起不少人的同感。网友“精灵白羽毛”说，早上在电话里帮兄弟单位解决了一些业务问题，领导来问，他就如实汇报。结果下午，领导就来提醒他：“有时间当人家老师，不如再多管管自己单位的事情。”网友“红素手玲”说，自己就是因为称赞领导“穿了新衣服显得年轻很多”，结果领导认为是在讽刺她年纪老，于是到处被“穿小鞋”，最终落得辞职的下场。网友“左眼”则抱怨，自己进单位四五年了，但就因为最开始做新人时手脚麻利，结果现在“隔壁新进的研究生都没什么事做，反而有事领导老找我”。而且“多做还不好，因为多做多错，有时候总会犯点小错的，所以挨批的也是我”。“现在企业是看结果，不看效率。”网友“vengirl”感叹道：你要是做得快了，他就觉得你的工作量小了，就会再给你加量的。我以前也是那样的，不过在聪明了，报告的时候就说没有做完，只完成了多少，然后用空余时间多看看资料，充充电。说实话让领导不高兴了网友“念念123”是今年刚毕业的学生，因为领导的一句话他想问：职场上到底能不能说真话？“念念123”在单位坐的位置正对着门口，每天在做什么，领导进进出出都能看得到。因为工作比较麻利，很多事情他在一两个小时内就做完了。所

以领导经常会问：“没事情做吗？”“念念123”说，自己一开始都是笑笑说：“事情都做好了，休息一下。”结果，就看到领导的脸色晴转多云了。为了让领导满意，他改变了工作方式，“现在，我努力把一个我可以1个小时做好的事情用一天做完”。

应站在别人立场考虑事情 贯能信息化领导力培训中心主任陈伟认为，如何在职场上说话，应从以下方面考虑：从组织的角度看，企业期望其员工为了达成企业的目标，能自动自发地和同事建立彼此合作关系，高效快速地完成企业必须完成的各种各样的任务，赢得客户满意度和合理的经济效益。因此从某种意义上可以说，企业的人际关系，就是赢得合作的关系。从个人的角度看，善于处理职场中的棘手问题、维护并保持良好的职场人际关系，是职场成功必备的职业素养之一。建立良好人际关系的首要原则是自我管理和双赢思维。自我管理包括牢记自己的职责和控制自己的情绪，而双赢思维则要求能够随时站在别人的立场来考量事情，以协调合作的态度完成既定的目标。从具体的方法上看，用建言代替直言，提问题代替批评，顾及他人自尊，诉求共同利益往往在实践中比较行之有效。也有专家建议，职场上要处理好同事关系，一定要摆正好与坏的界线。同事接触，说话做事，都有到什么山唱什么歌的区别。有的人敢于说真话，并不问对方能不能接受。有的人就像薛宝钗，见人说人话，见鬼说鬼话。说真话的，当时并不一定好；说鬼话的，也许能得人喜欢。对此，职场人士自己一定要有识别能力，分别对待。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com