

人力资源管理:员工辞职的10大最常见原因 PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/474/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c67\\_474592.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/474/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_474592.htm) 美国企管顾问史密斯（Gregory Smith），在《CEO Refresher》杂志上指出，根据他多年的顾问经验，员工辞职的十大原因为：1、员工的工作量过重，造成他们必须在晚上或周末加班。2、公司不愿意在办公室杂务上，另外再花费雇用专人负责，以致专业工作者必须自行做影印等工作。3、当员工可以在其他公司找到薪水高二至三成的工作时，公司却宣布暂时不帮员工加薪及升迁。4、公司不附予员工做决定的权力。5、公司不断重整部门、转调员工职务，以及改变公司走向。6、公司不向员工清楚沟通目标及决定，以致有时候当员工完成一项工作时，却遭到公司的拒绝，严重打击士气。7、主管对某些员工偏心，给予他们较好的办公室，或者较舒适的出差机会等。8、公司搬家，迫使员工通勤时间加倍等。9、公司升迁没有能力的员工，真正的人才却没有受到重视。10、公司虽然强调团队合作，但是却塑造部门或员工间必须激烈竞争的环境

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)