

秘书技巧心得：简历无纸化将是招聘趋势 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/474/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E6_8A_80_E5_c67_474608.htm “对不起，我们不收纸质简历，请你登陆我们公司的网址，填写电子简历。”这是记者在四川大学“外企进校园”招聘会上看到的IBM中国研究中心招聘的情形。自去年开始，IBM公司就“拒收”毕业生的纸质简历。“不收纸质简历的原因很多，其一，现在大学生的简历制作很不规范，且大多数的简历都过于花哨，内容虽多，但真正自己的能力却没有完整准确地表达出来。其二，纸质简历容易丢失，而且难以同时被多个经理看到，人才被选择的机会相对较少。而电子简历保存安全、长久，且所有经理都可以通过网络阅读，人才被录用的机会也相对增多。”公司人力资源代表杜朝霞女士对记者说。杜女士同时介绍说，填写公司的电子简历要用一种XML计算机语言，所以应聘大学生必须学会并掌握这种语言。这在无形中又给大学生们设置了一道障碍。据杜女士介绍，求职简历无纸化起源于IT产业公司，目前已有越来越多的公司采用了这一招聘方法，这也是未来招聘的发展趋势。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com