

全国计算机软件资格（水平）考试宣传提纲 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/474/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_A8\\_E5\\_9B\\_BD\\_E8\\_AE\\_A1\\_E7\\_c67\\_474960.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/474/2021_2022__E5_85_A8_E5_9B_BD_E8_AE_A1_E7_c67_474960.htm)

1、什么是计算机技术与软件专业技术资格(水平)考试? 计算机技术与软件专业技术资格(水平)考试(以下简称计算机软件资格考试)，是国家人事部和信息产业部组织实施的国家级考试，其目的是科学、公正地对全国计算机与软件专业技术人员进行职业资格和专业技术资格认定、专业技术水平测试。参加计算机软件资格考试并取得相应级别的资格证书，是各用人单位聘用计算机技术与软件专业工程师系列职务的前提。计算机软件资格考试，与会计、经济师、税务师、律师、建筑师等资格考试一样，属于国家专业技术资格考试，并纳入全国专业技术人员职业资格证书制度统一规划。

2、为什么说计算机软件资格考试是我国最早实施的专业技术资格考试? 计算机软件资格考试发展历程表明，它是我国最早实施的专业技术资格考试。1985年借鉴日本软件专业考试进行"计算机软件专业水平考试"试点。1987年全国联考。1990年开始实行全国统一考试，并初步实施"以考代评"职称政策。1991年，人事部《中国计算机软件专业技术资格和水平考试暂行规定》(人职发〔1991〕6号文件)明确不再对中级及中级以下计算机软件专业技术资格进行评审工作。1994年，人事部人职发〔1994〕9号文件对非在职人员参加计算机软件专业资格和水平考试作了规定。1997年，人事部人职字〔1997〕16号文件对水平考试和资格考试的证书作了明确的规定。2001年，根据人事部人办发〔2000〕75号文件，首次增加考试级别。2003年，人事部、信

息产业部国人部发〔2003〕39号文件出台新的计算机软件资格考试政策。2004年以后每年增加新的考试级别。2007年人事部办公厅、信息产业部办公厅国人厅发〔2007〕139号文件规定，考试级别增加到27个。部分级别已与日本、韩国等国家签定了相互认证备忘录，以后还将进一步扩大考试互认的级别以及互认的国家。计算机软件资格考试在全国范围内已经实施了20年来，累计参加考试的人数超过200万人次。该考试由于其权威性和严肃性，得到社会及用人单位的广泛认同，被称为中国专业技术职务任职资格和IT考试第一品牌。

3、为什么我国计算机技术与软件专业技术职务任职资格不再进行评审，而实行"以考代评"的政策?这是我国人事制度的一项重大改革。从2004年1月1日起，全国不再进行计算机技术与软件相应专业和级别的专业职务任职资格的评审工作。通过计算机与软件考试获得证书的人员，表明其已具备从事相应专业岗位工作的水平和能力，用人单位可根据《工程技术人员职务试行条例》有关规定和工作需要，从获得计算机专业技术资格(水平)证书的人员中择优聘任相应专业技术职务(技术员、助理工程师、工程师、高级工程师)。一是有利于科学、客观、公正地评价和合理使用人才。以前，各企事业单位聘任助理工程师、工程师、高级工程师都是通过评审决定的，人为因素多，标准不容易掌握。现在，国家要求相关的专业技术人员应先通过全国统一的资格考试获得相应的专业技术资格，各用人单位再从这些合格者中择优聘任专业技术职务。在国际上也通行这种制度。二是有利于营造优秀人才脱颖而出、充分施展才能的良好环境。计算机软件资格考试不设任何学历资历限制，不搞论资排辈，不拘一格选拔

人才。许多在校学生通过考试就能获得初级、中级甚至高级的专业技术职务任职资格。如果按照过去的评审办法，一般情况下，本科生毕业参加工作一年后才能评上初级资格，五年后才有可能评上中级资格，十年左右以后才有可能评上高级资格，而且还受指标等其他因素限制。三是符合信息技术专业人才成长规律。信息技术日新月异，更新速度快。计算机技术与软件专业是年轻人的事业。年轻人具有创新精神，接受新技术快，具有相应的专业技术水平和能力就应获得相应的专业技术职务，得到社会的承认。

#### 4、为什么说计算机软件资格考试是国家考试?

全国计算机软件资格考试由人事部、信息产业部领导，全国计算机软件资格考试办公室负责实施。各省(自治区、直辖市)计算机软件资格考试由当地人事主管部门和信息产业主管部门负责，并设立当地的考试实施机构负责当地的考务工作。信息产业部组织成立全国计算机软件资格考试专家委员会，负责考试大纲的编写、命题以及有关的调研工作。计算机软件资格考试与高考一样，按照国家统一考试的有关保密规定，严格执行考试纪律，同时将根据人事部3号令严惩各种违纪违规行为。每次考试计划、合格标准由人事部办公厅发文公布，合格者名单由省级人事主管部门、信息产业主管部门发文确认。湖南省人事厅、湖南省信息产业厅湘人发〔2003〕161号文件对全省计算机与软件考试实施工作作了具体规定。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)