

梦想离我们有多远职场新人的自我定位与激励 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/475/2021_2022__E6_A2_A6_E6_83_B3_E7_A6_BB_E6_c67_475419.htm 经历了职场八年多的历练之后，处于懵懂之中的我曾经年少轻狂，总是以为自己能够改变一切，然而现实的答案却是那么的无奈与苦涩。而今褪去了一身青涩，才懂得了我必须慢慢学会适应环境，让更多的人接受我的看法和观点，凭着一己的微薄之力试着去影响身边的人。今天，当回首这段生涯心态以及认识上的转变，恍然间觉得好像就发生在昨天，个中滋味尽在心头。而今，笔者从事人力资源与企业文化工作已经五年，作为一名讲师、培训师与导师，经常与一些新员工直接接触，与他们悉心交流，在对待未来的择业方面，很多大学生十分的迷茫，他们选择工作的时候只看重薪酬，哪怕是一点点的差距，都会让他们毫不犹豫地做出最后的选择。而做出这样的决定的时候，他们根本没有想到是否有利于个人的发展，所选择的环境是否能够适合个人的发展？而今，在职场新人之中涌动浮躁与迷茫的暗流，让他们失去了应有的理智与清醒，他们根本不懂得自我定位和自我激励。当走了人生一大段弯路之后，才发现自己又回到了起点。当然，这是年轻的代价，也是年轻人应该犯的错误。但是职场中的信任绝对不能以此为借口，而应该提早为自己定位，当确定了自己的人生目标，不断地进行自我激励，只有这样他才能在未来的人生道理上更加接近自己的目标。2006年，笔者在××企业进行一次团队培训。当时就接触到了这一现象：一位学员向我提出了这样的问题：为什么我到公司以后的收入这么低？而和我一

样水平的人却拿着比我高得多的薪水？我认为这是分配制度最大的不合理。其实我就是廉价的劳动力，我受到了公司的剥削和压迫，我真的无法忍受这样的现状，我不想干了，明天我就想走人。当听完学员的这一番话，笔者微笑地询问：“是的，你说得非常的正确，你现在的薪水的确很低。但是，我们想一想，怎么样才能获得应有的薪酬呢？那么你必须用你的努力来证实你是一个有能力的人。什么是一个有能力的人？就是你应该比别人做得更好，或者对于企业来说你是一个永远也无法替代的人！这就是你的价值。现在你可以想一想，如果以你现在的薪水，就可以招聘到几个、几十个和你一样的新人，那么作为企业管理者，你又会做出怎样的决定呢？你的离开能够让他有足够的重视吗？”当听完笔者的回答，一开始就咄咄逼人的他不再反驳，陷入了沉思。当然，在培训过程中，笔者还会遇到了很多类似这样的问题，这些职场中的新人对于薪酬、职位、团队、环境等诸多方面都有很多的不满，而且这些状况也影响着他们的心态。而且，企业对于新人的评价也不是那么理想：眼高手低、好高骛远、只有想法，没有行动等等。这样的评价足以说明，在职场新人与企业之间存在着一条深深的沟壑。很多大学生迈出校门的那一刻，心怀梦想，渴望成功。而当他们进入企业之后，绝大多数人发现现实与理想之间有着很大的落差，由于不能及时调整心态，采取了自暴自弃的方式，不积极主动与上级和同事沟通、反馈，根本无法融入新的环境当中，很多职场中的人就这样摔倒在职业生涯的起跑线上。今天，我们就发生在职场中一些典型的现象与案例进行分析、探讨，期望对于职场新人的职业生涯规划能够有所帮助。为什么职场新人与

企业之间总是存在着矛盾？屡屡出现这样的状况难道就无法解决吗？其实最根本的原因就是：职场中的新人无法给予自己清晰而理智地自我定位。自我定位重要的是明确自我人生目标，即给自我人生定位。自我定位，规划人生，就是明确自己“我能干什么？”、“社会可以提供给我什么机会？”、“我选择干什么？”、“我怎么干？”等问题，使理想可操作化，为介入社会提供明确方向。其实，自我定位最重要的就是：“我能干什么？”，只有懂得了自己能够干什么，才能获得社会提供的机会，也才能有自我的选择，只有才能选择自己的行动，将理想变为可操作化。而职场新人往往迷失在这里，不能够准确地认识到自己到底能够做什么？归根结底就是职场新人不能准确认识自我的能力和价值。怎样去认识自己的能力与价值呢？必须经历以下几个层级，才能真正地懂得自己的价值。首先：每一个人都具备做事的实力，别人能够做到的，我也一定能够做到。这是最根本的一点，如果一个人对于自己连这一点自信都没有，那么他根本无法做好任何一件事情。在这里笔者与大家分享一个在培训当中经常讲述的故事：一个猎人在高山之巅的鹰巢里，捡到了一颗鹰卵，于是猎人把它带回了家。他把鹰卵放在鸡窝里，让老母鸡把它孵化出来。于是过了不久，这只幼鹰啄破了蛋壳出生了。小鹰和小鸡一起啄食、嬉闹和休息。它始终以为自己是一只鸡。这只鹰渐渐长大，羽翼丰满了，主人知道自己找到是一只雄鹰，想把它训练成真正的猎鹰，可是由于终日和鸡混在一起，它已经变得和鸡完全一样，根本没有飞的愿望了。主人试了各种办法，都毫无效果。最后主人把它带到山顶上，一把将它扔了出去。这只鹰像块石头似的，直掉下

去，慌乱之中它拼命地扑打翅膀，终于它发现他可以飞起来了，它可以飞翔在九天流云！这是一则小故事，它带给我们的启迪是什么？每个人都渴望成功，每个人都希望实现自己的梦想，不要总是认为自己就是栖息于屋檐下的麻雀，你应该勇敢而自信地告诉自己：我就是高飞的雄鹰。只有这样的激励，才可以使自己对于未来充满信心，也才能让自己做得更好。每一次在培训过程中，笔者都会用这样的游戏区诠释这样的道理：一杯盛满了水的杯子里面可以放多少个曲别针？从几个到几十个，最后到几百个，在不断挑战极限的过程中，会让每一位学员懂得了没有真正意义上的极限，只不过是我们都习惯给自己设定极限罢了！所以职场中的新人一定要学会自信，坚定告诉自己，我一定行！其次：一个有能力的人，别人和我一样都能够做到，但是我一定能够比别人做得更好。当有了足够的自信以后，能够和别人站在同样的起跑线上，这还是不够的。必须学会超越，超越他人，超越自我。因为只有不断地给自己设定挑战的目标，才能让自己成长的更迅速，也才能让自己更快实现个人的价值。如何让自己能够跑着别人的前面，如何让自己能够比别人做得更好？非洲的羚羊的故事带给我们以启迪和思考：清晨，非洲草原上的羚羊从睡梦中醒来，它知道新的比赛就要开始，对手仍然是跑的最快的狮子，要想活命，就必须在赛跑中获胜。另一方面，狮子思想负担也不轻，假如跑不过最慢的羚羊，命运都是一样，当太阳升起时，为了生存下去最好还是快跑吧！多么奇妙的事情，强如狮子之强，弱似羚羊之弱，差别不可谓不大，然而在物竞天择的广阔天地里两者面临的，源自求生欲望的压力都是同等的。可见，在动物世界里，动物的

对手说到底也就是它自己，它要逃避死亡的追逐，首先就要战胜自己，它必须越跑越快。因为稍一松懈，便会成为他人的战利品，决无重赛机会。最大的敌人其实是我们自己，对人类来说何尝不是这样？不管你是总裁还是小职员，为了保住自己的职位，不是尽心尽责，全力以赴吗？作为职场的新人，你要知道总有人盯着你的职位跃跃欲试，总裁的高位自然热门，不必多说，居安思危，因为公司门外总有不少新人等着进来，这样看来，大家的选择都一样，要么做得更好，要么被淘汰，在新的一天来临时，可不要再拿闹钟出气了，还是对自己叫一声“加油吧”。只要你做得比别人更好，那么你就拥有更多的机会，就能比别人走得更远，也才能最快地实现自己的梦想。最后：一个有价值的人，别人不能做到的，你一定能够做到，这就是你存在的价值。什么是你在企业中的价值？作为职场新人必须要考虑这样的问题。其实，人在企业的价值就是无可替代，就是很难有人来替代你，这就是你存在价值，否则没有任何的意义。这里有这样一则寓言：在意大利威尼斯城的一座小山上，住着一个天才老人。据说他能回答任何人提出的问题。当地有两个小孩愚弄这个老人，他们捕捉了一只小鸟，问老人：“小鸟是死的还是活的？”老人不假思索地说：“孩子，如果我说小鸟是活的，你就会勒紧你的手把它弄死。如果我说是死的，你就会松开你的手让它飞掉。你的手掌握着这只鸟的生死大权。”这则寓言给予我们这样的启示：你手中握着你的价值，也握着迈向成功的潜能。我们有权选择成功，也有权选择平庸，没有任何人或任何事能强迫你，就看你如何去选择了。如果是别人握着决定你是否应该留下的决定权，那么你永远无法实现

自己的价值。所以，我们应该深刻的理解：自己的价值就是把命运掌握在自己的手中，不要过于在乎外界对于你的评价，只有你自己才是命运的主宰。当然，还有最可悲就是没有存在意义的人，就是别人能够做到，而自己却无法做到；那么这样的人始终会被企业和团队所抛弃，这是一个无情的，也是必然的现实。在企业当中，你到是怎么样一个人？这一刻，作为职场中的新人应该深刻地思考这样的问题，如果你能够给出准确的答案，那么你就应该知道自己的位置，也应该知道自己努力的方向，只有这样才不能迷失自我。梦想就在手中，为自己定位，给自己激励，梦想离我们并不遥远！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com