

人力资源管理:快乐工作-成就高绩效 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/475/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c67_475422.htm 在与众多HR总监的交流的过程中，大家几乎都会谈到一个问题如何让员工快乐的工作？现代社会，商业的成功依赖于很多因素，例如，差异化的产品和服务，创新，满足客户的需求等等。而诸多因素的实施都离不开人的执行，如何让你的员工提高绩效，他们健康的自信感和对事业目标的了解有着不可忽视的作用。尽管高薪对于大多数员工有着很强的激励作用，但是在一个员工感觉不快乐的环境中，想依赖高薪资、高福利来留住雇员，提高他们的工作绩效是不现实的。我们要做的是如何充分的了解员工，将提高员工绩效的努力放在建立员工的自信上，通过职业生涯辅导，来使员工获得动机并具备高效率。每个员工都会有他的优、缺点，让员工总是去做他不善长的工作，给员工制定他认为根本不可能达到的目标，这些都可能成为让员工泄气的因素。管理者要做的工作是让你的员工扬长避短，发挥他们的优势，让他们的潜力不断得到发现。员工有满足自己愿望和职业生涯需要的责任，而让公司中有能力、有智慧的人成为最出色的员工却是管理者的责任。了解员工的需求和愿望，帮助他们有计划的表达他们的意愿，可以让你的员工更清楚的了解自身职业发展的需要，会让让他们不断获得高效率工作的动力。让员工知道在你的公司他们能有进步是很重要的，他们会主动的开发自己的潜力，更加积极的投入工作，增强自己职业生涯的成就感。只有那些感到自己的价值，并相信公司中有个人和专业成长余地的人会

快乐的工作，在工作中感到快乐的员工会是高效的员工。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com