

2007年山东省潍坊市公开选拔30名年轻正科级干部工作简章
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/475/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E5_B1_B1_c67_475909.htm 为深化干部选拔任用制度改革

，推进干部工作的科学化、民主化、制度化，增强干部队伍活力，改善干部队伍结构，根据《中华人民共和国公务员法》、《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》等有关规定，经研究决定，在全市范围内公开选拔30名年轻正科级干部。

一、指导思想 以党的十七大精神为指导，按照德才兼备、注重实绩、群众公认的原则和“民主、公开、竞争、择优”的要求，拓宽选人视野，充分走群众路线，努力把政治素质好、工作能力强、发展潜力大的优秀年轻干部选拔出来，为加强各级领导班子和干部队伍建设，促进全市经济社会又好又快发展，建设富强民主文明和谐的现代化强市提供人才支持和组织保证。

二、招考范围、数量和安排去向

1、招考范围：潍坊市市县乡三级党政群机关、事业单位中符合条件的人员。

2、招考数量：30名。

3、安排去向：一般交流安排。属县市区和市属开发区的，原则上在各自范围内交流安排；属市直部门、单位的，原则上在系统内或跨部门（单位）交流安排。

三、报考条件 报考人员应具备下列条件：

1、高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，有强烈的革命事业心和政治责任感。

2、思想解放，求真务实，改革创新，艰苦奋斗，清正廉洁。

3、现任副科级职务，或科员满3年（不含试用期）。具有全日制硕士研究生学历的人员，不受任职和工作年限的限制。

4、年龄在27周岁以下（1980年1月1日以后出生）。

5、具有全日制大学本科及以上

学历。 6、近3年年度考核评定为称职(合格)及以上等次。 7、品行端正，作风正派，无违法违纪等不良行为。 8、身体健康。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com