

“蓄水池”蓄势待发司考要建“匹配”制度 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/479/2021_2022__E2_80_9C_E8_93_84_E6_B0_B4_E6_c36_479921.htm 法律本科毕业的小叶，是市内一家大型国企的职员，去年全国司法考试，他成为令众人羡慕不已的过关者，但至今并没“挪窝”。此前，小叶通过了艰苦的司法考试，满心憧憬进入司法系统。可随后司法系统的几次大型公招，却让他止步。他的几个通过了司法考试的同学和他有着同样的遭遇，所以至今还呆在原单位。记者日前追踪去年首次过司法考试关的凤毛麟角者发现，由于进入司法系统必先过公务员考试关，而这一关成了有些“圆梦”者的坎。须过公务员考试关 市高院政治部负责人透露，今年全市基层法院曾经有过一次大型公开招录。按人事局规定，所有报考人员首先须通过国家公务员考试这道关，因为招录进来的人，首先应是国家公务员，其次才是政法干部。因此，对司法考试过关的人才，法院只能在同等条件下优先录取。招录中，就有几个过了司法考试的人，因没能通过公务员考试，终被刷下。这位负责人称，由于司法考试过关率低，现在法院也只能把人先招进来，然后让他们再一个个过司法考试关，否则，这些人员将没有资格从事审判工作。法院担忧的是，如果有人老是过不了关，会不会造成法院内行政、后勤人员的过多“积压”？呼唤建立“匹配”制度 市司法局局长陈焕奎称，司法考试发挥着法律人才“蓄水池”的作用。但现在考试制度建立不久，与考试配套的制度有待建立和完善。因此，去年首次“司考”之后，“蓄水池”的作用发挥还很有限。目前，司法部已经注意到这个问题，

正对此进行调研，并将借鉴国外有关的成功做法，建立和国家司法考试相衔接的法官、检察官、执业律师选择制度和任职前的统一法律职业培训制度。 文章出处：新华网 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com