

企业如何依法维护自身权益 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/480/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E5_A6_82_E4_c122_480075.htm 企业的主要功能是为社会提供生产和服务，企业的管理者也将更多的时间放到纷繁复杂的生产和服务中去。但是，企业的生存又无时无刻不与法律联系到一起，而管理者又不可能因此再将自己塑造成法律专家。因此，民营企业在自身合法权益受到侵害时，如何依法维权始终是管理者头疼的事。笔者作为长期从事企业顾问的专业律师，就此谈谈几点看法。首先，管理者和员工法律信仰的建立，是维护自身权益的前提和基础。一个国家需要国民对这个国家的法律产生信仰，企业里的管理者和员工，也需要具有对法律的信仰。否则，管理者或者员工就有可能触犯法律，也使企业受到法律的惩罚。因此，只有建立起管理者和员工的法律信仰，企业才不会触犯法律，才能不被法律惩罚。也只有企业所有管理者和员工的遵纪守法，才有可能不去侵犯别人的合法权益，进一步维护自己的合法权益。更何况，一个具有法律信仰的管理者或员工，也必定是企业规章制度的忠实捍卫者。其次，依法建立企业管理制度，是维护自身权益的内部需要。管理制度，是企业发展的灵魂。依法建立、健全企业管理制度，更是企业获得长足发展的有利保障。民营企业中，很大一部分是以家族模式发展起来的。企业发展到一定程度时，家族式的管理方式已经不适应企业发展的要求。在这个时候，一套健全、有效的管理模式对企业来讲是最为重要不过的了。而管理制度的有效性和实用性最为重要。任何违反法律的规章制度，都会因为

与法律的抵触而最终丧失效用，甚至起到相反的作用。比如实践中常出现的企业管理制度不合法，导致员工很难遵守或不遵守，有的甚至被法院判决违法，影响了企业管理的正常进行以及管理的权威性。同时，健全的管理制度，也是避免企业经营风险的良好措施。再次，防患于未然，是维护自身权益的重要措施。企业对外交往过程中，不可避免地发生这样或那样的纠纷，解决起来往往大伤管理者的脑筋，处理不当甚至给企业带来巨大损失。其实，在这些纠纷当中，有很多是本来就可以避免的。现代交易，实际上就是合同交易，是口头或书面合同的具体履行。在合同订立以前，如果有自己的律师介入，很多纠纷和麻烦都是可以避免的。在我们服务的众多企业中，有一家特别知名的企业老总，他要求下属提交的每一份合同都必须先经法律顾问审查签字，否则我们认为提出的审查意见没有得到落实，他宁可不要这个合同。同样，很多美国企业的重大经营决策，都需要企业法律顾问的详细论证。因此，我们不难理解美国政府在进行政府采购或者WTO谈判时会为什么会听取律师们的意见。所以，防患于未然是我们避免权利被侵害的前提。最后，及时、精准的进行诉讼，是捍卫企业权益的重要手段。企业经营过程中，诉讼往往是不可避免的。一个懂得及时拿起法律武器捍卫企业权益的管理者，不但能够保护自己的企业免受损失，也能够同时得到同行的尊重和认可。对于管理者来说，诉讼时效虽然已经不再是陌生的字眼，但是对于如何顺延诉讼时效，怎样选择最佳的诉讼时期，诉讼之前都应该作好哪些准备工作，往往对企业权益的保护影响很大。事实也是这个道理，再成功的诉讼，如果未进行财产保全导致诉讼后执行不了，

也不能被称之为完美。所以，企业维权要及时，更要准确、到位，不给对方以任何可乘之机。当然，以上有关企业员工培训、建章立制、经营管理和权利维护等诸多问题，专业律师当然是企业最好的选择。象会计师、工程师一样，让专业律师参与到企业的管理和经营中去，将法律与管理结合到一起，无疑是依法维护企业自身权益的有效途径。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com