

我在台湾公司打工（一）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/480/2021_2022__E6_88_91_E5_9C_A8_E5_8F_B0_E6_c122_480869.htm 近年来，台湾的加工企业纷纷进入大陆，主要是大陆市场的广阔，也是因为各种成本低，当地政府为了吸引投资，给与这些企业相当多的优惠政策。但是我们的政府在吸引投资的同时，似乎对监管不够力度，不能很好地维护劳动者的利益。我在上海的一家台资企业作法务专员，台湾集团公司在昆山也投资设厂，我负责上海地区和昆山公司的法务工作，不久前昆山公司一位员工患了精神分裂症，该员工请了一个月事假回老家治病，一个月满了，他没有来续假，又过了半个月的时候，寄来一封信，内有医院诊断证明：患精神分裂症，建议休息2个月，公司这时做出开除决定，理由是事假后没有续假，算连续旷工，并把该决定作出的时间提前到旷工期间，做到程序上合法。2个多月后，该员工要求来上班时，得知厂方的开除处分，犹如晴天霹雳。故向昆山劳动仲裁委员会提出仲裁，要求报销医药费、要求来公司上班。多么纯朴的劳动人民，还是希望能有一个工作。他70多岁的老父亲（一位种了一辈子庄稼的农民，祖祖辈辈培养出了一个大学生）代理他参加仲裁，我与人事主管代表公司应诉。我知道公司没有为员工缴纳医疗保险，但是在其位谋其职，我要为公司减少损失，农民也不懂什么《劳动法》：不知道患精神分裂症是限制民事行为能力人，住在医院里不能请假了，所以公司不能以旷工为理由抗辩；不知道患精神分裂症的医疗期；不知道解除劳动合同的经济补偿；不知道公司没有为员工交医疗保险的违法

性；他只是想报销点医药费。仲裁员很不耐烦，希望我们能调解。老父亲提出公司报销8000元的医药费，也不要来上班了，他看病已经用掉了5、6千元，今后看病还要花钱。我们说，太多了！如果一定要8千元，我们只能法庭上见了，我们在本地不怕，你每次老大远的从老家赶过来，花的车费、旅费、餐费也是一个不小的数目，你好好考虑吧！老农民想了想，那就5千元吧！我们向老总汇报，他还是不同意，说最高只能给3千。我们对老父亲又是一阵软硬兼施，老父亲倒是个性情中人，非常爽气，一句：行，那就3千元吧！最后以3千元调解结案，他在调解书上签好了字，钱还得等下周一老父亲撤下仲裁申请时给他。老父亲拿着3千元，心满意足的回老家了，继续为儿子治病。姑且不说经济补偿，我想说的是医疗保险。工厂占地12万平方米，员工1千多人，成立时间也近2年了，在当地也有一定的知名度，为何当地的社保部门不去查查工厂是否交了医疗保险？可能是明知，而不去管。可怜的是那位老父亲、那个生病的孩子，我好像成了帮凶。这些都迫使我下定决心离开公司。据我所知，工厂一切维持原样！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com