

人才从哪里来 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文  
[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/481/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E6\\_89\\_8D\\_E4\\_BB\\_8E\\_E5\\_c122\\_481353.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/481/2021_2022__E4_BA_BA_E6_89_8D_E4_BB_8E_E5_c122_481353.htm) 用人之道，自古以来就是一个争论不休的话题。我认为，在这一点上还是实用主义的好，谁优谁劣一时难以确定，能胜任其岗位需求就行。佛渡有缘人，机遇常伴有心人。世上无难事只怕有心人。那些守着非俊男不嫁，非美女不娶的人，最终落得个单身贵族的雅号。用人单位打着长期招聘广告，不见得因此抬高了自身品位。相反在众多专业人才心里落了不好的说词，认为是假的或不懂专业人才或企业有问题等。有的企业到破产都没招到所需人才，这不是社会上无人可用，而是单位人事部门和用人观念问题死守着清高的用人杠子。君不见，我中华大地人才济济，卧虎藏龙，何以无才？！那些外洋归来的MBA，也没弄好几家大企业，倒是亏损破产企业中也不乏MBA和名优学子。功夫是练出来的，而非书本教化也。真正的人才，永远是踏踏实实在长期实践中锻炼出来的。当然，学习是必不可少的。过去的仅仅是人生经历的一部分，挑战明天创新未来，我们将获取更多。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)